



COMUNE DI VILLALBA

Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta

DISCIPLINARE PER L'UTILIZZO TEMPORANEO DI UN DIPENDENTE DI ALTRO COMUNE

L'anno duemilaventuno, addì _____ del mese di _____, in Villalba nella sede comunale

TRA

Comune di VILLALBA codice fiscale _____, rappresentato dal dott. _____, nato a _____ il _____, nella qualità di Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale, giusta Determina Sindacale n. _____ del _____;

E

Il dipendente Sig. _____, nato a _____ il _____ e residente a _____ in _____ n. ____ (C.F. n. _____);

Premesso che con determinazione dirigenziale n. ____ del _____, veniva approvato il presente disciplinare di incarico e veniva autorizzato l'utilizzo temporaneo del dipendente del Comune di _____ dipendente Sig. _____, per 18 ore settimanali e per un periodo di mesi otto, e comunque sino al 15.12.2021, a decorrere dal 1° maggio 2021;

Visto l'art. 92, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 - *"Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti"*

Visto l'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

L'Amministrazione Comunale di _____ e per essa il Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale, Dott. _____, affida al dipendente Sig. _____ l'incarico di prestare attività lavorativa aggiuntiva (a scavalco), ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, oltre l'orario di lavoro, presso l'Ufficio di Polizia Locale – nell'ambito dell'Area III - di questo Comune.

Art. 2

Il suddetto incarico al dipendente Sig. _____ avrà la durata di mesi otto, e comunque sino al 15.12.2021, a decorrere dal 1° maggio 2021.

Il dipendente effettuerà 18 ore settimanali, nei giorni di _____, per 6 ore giornaliere ciascuno, fermo restando la possibilità di effettuare variazioni in base alle esigenze che di volta in volta dovessero sorgere tra i due enti Locali.

Alla scadenza del periodo di cui sopra, il summenzionato incarico cesserà automaticamente.

Art. 3

Per tutta la durata del rapporto di cui all'art. 2, il dipendente sig. _____ è tenuto a prestare attività lavorativa aggiuntiva assicurando tutti gli adempimenti di legge e i servizi che il Responsabile dell'Area di appartenenza gli affiderà.

Art. 4

Il recesso dell'incarico per validi motivi, regolarmente contestato e motivato, comporta la perdita del diritto a qualsiasi compenso, salva l'eventuale rivalsa dell'Amministrazione dei danni provocati.

Art. 5

Il trattamento economico spettante al lavoratore incaricato a tempo determinato è definito in base al vigente CCNL comparto Funzioni Locali, per la categoria giuridica di inquadramento "C", posizione economica "C1", da corrispondere proporzionalmente alle mensilità di composizione e durata del rapporto di lavoro.

Detti emolumenti sono da corrispondersi secondo le disposizioni di legge, fatta salva l'applicazione in misura proporzionale degli istituti contrattuali commisurati alla limitata durata della prestazione lavorativa. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali.

Art. 6

Relativamente alla responsabilità tecnica e amministrativa si osservano le vigenti disposizioni vigenti in materia di responsabilità degli impiegati civili dello Stato, disposizioni contenute nel Testo Unico D.P.R. n. 3/57, nel D.lgs. n. 267/2000 e D.lgs. 165/2001.

Letto, approvato e sottoscritto

Villalba, li

Il Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale
(dott. _____)

Il dipendente utilizzato
(Sig. _____)