



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

COPIA DETERMINAZIONE N. 556 DEL 22-11-2017
Determinazione del Responsabile dell'AREA II n. 348 del 22-11-2017

OGGETTO	COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016
----------------	--

PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE DEL

· le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D. Lgs. 150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

· le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 22.10.2004, come integrato dal CCNL del 09.05.2006, che distingue le risorse decentrate in due categorie:

risorse decentrate stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, la cui quantificazione non è suscettibile di “variazioni annuali” se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;

risorse decentrate variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e rimesse a disposizione del Fondo;

· le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006; art. 8 CCNL dell'11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Visto l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 04 marzo 2009, n. 15”;

Vista la Legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed

occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il "contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

Considerato che questo servizio è autorizzato a determinare il fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004 (parte stabile);

Preso atto che il Comune di Villalba ha rispettato il Patto di Stabilità ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2015;

Visto il comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di stabilità 2016) il quale testualmente recita: "*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7.8.2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*";

Atteso che, pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013;

Atteso che, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa dovrà essere ridotto in proporzione al personale in servizio;

Vista la circolare n. 12 del 23/03/2016 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la quale, pur essendo indirizzata agli Enti ed organismi pubblici, può rappresentare un utile strumento applicativo anche per tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., soggette ai nuovi vincoli sulle risorse decentrate;

Considerato che la riduzione del fondo in relazione al personale in servizio dovrà essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015, ove i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente, salvo verifica finale dell'effettivo andamento.

Rilevato che dal confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2015 e 2016 risulta un decremento del 15,79% della media dei dipendenti come di seguito evidenziato:

Anno 2015:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2010 = 18 unità;

personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2010 = 17 unità;

media dipendenti **Anno 2010 = 17,5**

Anno 2014:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2014 = 16 unità;

personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2014 = 16 unità;

media dipendenti Anno 2014 = 16,00

Confronto 2010-2014

Media dipendenti Anno 2010 = 17,5

Media dipendenti Anno 2014 = 16,0

Decremento media dipendenti = 15,79%

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva Comune di Villalba (CL) D.D. 556/2017

decentrata integrativa per l'anno 2016, predisposto nel rispetto dei predetti limiti e vincoli imposti dalla Legge di Stabilità 2014, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

D E T E R M I N A :

1. Di costituire, per le motivazioni in premessa esposte, che si intendono con la presente integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016, come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2. Di dare atto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di livello non dirigenziale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, come previsto dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016);

3. Di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte pubblica di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;

4. Di dare atto che, nelle more della stipulazione del CCDI per l'anno 2016 hanno continuato ad applicarsi le regole indicate nel CCDI 2015 con conseguente liquidazione al personale dipendente dei compensi spettanti e previsti dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999;

5. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra ha trovato copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2016 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.).

Il Responsabile del Procedimento
Annaloro Maria

IL CAPO AREA II FINANZIARIA E PERSONALE

CONSIDERATO che, con Determinazione Sindacale n. 3 del 15 febbraio 2017, è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa con riferimento all'Area II Finanziaria e Personale attribuendo allo stesso le funzioni direttive di cui all'art. 53, comma 3, della L. n. 142/90, siccome recepita dalla L.R. n. 48/1991 e s.m.i. e di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, con i poteri gestionali previsti dalla legislazione, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, con capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno;

ESAMINATA la superiore proposta di determinazione redatta nella formulazione sopra riportata e ritenutala regolare;

RITENUTA la propria competenza e valutata la regolarità della procedura;

D E T E R M I N A

- di approvare la suindicata proposta di determinazione che si intende integralmente riportata.

Villalba, 22-11-2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA II
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime il visto di regolarita' contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli art. 151, comma 4, e 153, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 della spesa derivante dall'adozione della determinazione suesposta che sara' imputata per la somma complessiva di €. 19.450,72 così come segue:

Impegno	Intervento	Cap./Peg	Articolo	2017	2018	2019	Creditore
630	01.11.101	9006	0	14.702,05	0,00	0,00	PERSONALE DIVERSO (CONFR.ALLEGATO)
631	01.11.101	9016	1	3.499,00	0,00	0,00	
632	01.11.102	9016	2	1.249,67	0,00	0,00	TESORERIA PROVINCIALE DELLO STATO PER IRAP

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
F.toRAG. GIUSEPPE PLUMERI**