



**COMUNE DI VILLALBA**  
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

**COPIA DETERMINAZIONE N. 560 DEL 27-11-2017**  
**Determinazione del Responsabile dell'AREA II n. 351 del 27-11-2017**

<b>OGGETTO</b>	<b>LIQUIDAZIONE RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE AI CAPI AREA ANNO 2015 E ANNO 2016</b>
----------------	--

**IL CAPO AREA II FINANZIARIA E PERSONALE**

Rag. Giuseppe Plumeri, responsabile dell'Area II° con competenze gestionali a seguito del provvedimento del Sindaco n. 47 in data 12/10/1998, abilitato ai sensi dell'art. 2 della L.R. 7/9/1998 n. 23, di recepimento in Sicilia della legge 15/5/1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni, nonché a seguito del provvedimento del Sindaco n. 3 del 15/02/2017 di conferimento di incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 11 del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 31/3/1999;

**PREMESSO:**

- che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 05 del 26/01/2010 ha proceduto all'approvazione del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con il quale è stato ridisegnato l'assetto organizzativo di questo Ente, con la previsione di tre strutture di massima dimensione, l'**Area I** – Area Amministrativa, l'**Area II** – Area Finanziaria e Personale e l'**Area III** – Area Tecnica, Gestione del Territorio e Vigilanza alla direzione delle quali, ai sensi dell'art. 7 del prefato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è previsto siano preposti dipendenti avente qualifica dirigenziale o appartenenti alla categoria D ;

- che, in tale contesto, il Sindaco, con proprie determinazioni, ha proceduto, per gli anni 2015 e 2016, alla nomina dei Responsabili di posizione organizzativa, attribuendo agli stessi all'atto del conferimento, la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dagli art. 10 e 11 del Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro – Comparto Regioni e Autonomie Locali 31/3/1999, con la riserva di rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative nel rispetto delle previsioni del contratto collettivo nazionale che stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi, nonché nei limiti degli stanziamenti di bilancio;

- che l'art. 17, comma 2, lett. c), del CCNL 1/04/1999 nello stabilire che le risorse decentrate siano utilizzate per costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31.3.1999, esclude i Comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'art. 11 dello stesso CCNL;

- la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa presso il Comune di Villalba, trattandosi di Ente privo di figure dirigenziali, non grava sul fondo ex art. 15 del CCNL 1/04/1999, ma viene finanziato con risorse autonome del bilancio comunale;

- l'art.4, comma 2 bis del CCNL 14/9/2000, inserito dall'art.11 del CCNL 22/1/2004, che con riferimento alle posizioni organizzative a tempo parziale, prevede "I Comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, la posizione organizzativa che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non superiore al 50% del rapporto a tempo pieno. Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione";

- è necessario in relazione alla minore durata della prestazione lavorativa, procedere al riproporzionamento del valore della retribuzione di posizione ordinariamente connessa all'incarico conferito, in relazione al tempo di lavoro a tempo parziale, come espressamente prescritto dalla citata normativa dell'art.11 del CCNL del 22.1.2004;

**Atteso:**

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 09/07/2007 sono stati individuati i criteri per effettuare la pesatura delle posizioni organizzative, vale a dire l'analisi delle posizioni organizzative istituite attraverso una rilevazione dei contenuti oggettivi della posizione, espressi come aggregati di compiti e di responsabilità;

- che con la citata deliberazione la Giunta Comunale ha stabilito l'importo di € 10.000,00 quale tetto massimo attribuibile, in relazione alle risorse finanziarie disponibili in bilancio, prevedendo un'articolazione delle posizioni organizzative in tre fasce:

- € 7.000,00 se alla posizione organizzativa è attribuito un punteggio sino a 40;
- € 8.500,00 se alla posizione organizzativa è attribuito un punteggio compreso tra 41 e 60;
- € 10.000 se alla posizione organizzativa è attribuito un punteggio superiore a 60;

- che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 61 del 18/04/2008, modificando ed integrando la precitata deliberazione, ha definito per ciascun criterio i punti da attribuirsi ai fini della determinazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative;

**DATO ATTO** che la Giunta Comunale con atto deliberativo n. 6 del 20 gennaio 2017, esecutivo, ha proceduto ad approvare il nuovo Regolamento per l'individuazione e l'apprezzamento delle posizioni organizzative, fissando la decorrenza dal 1 gennaio 2017;

**CONSIDERATO** che il Sindaco, con proprie determinazioni, ha proceduto alla nomina dei responsabili di P.O. per l'anno 2015 e 2016, come qui di seguito indicato:

1) Area II Finanziaria e Personale – Rag. Giuseppe Plumeri Istruttore Direttivo - Categoria Economica D 6,  
- **per l'anno 2015, con determinazione n. 6 del giorno 11 febbraio 2014** per il periodo dal 01 gennaio 2014 alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco e **con determinazione n. 18 del 10 luglio 2015** per il periodo dal giorno 2 giugno al 31 dicembre 2015, attribuendo l'indennità di posizione nella misura minima annuale di € 5.164,67 dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;

- **per l'anno 2016, con determinazione n. 1 del 12 febbraio 2016** attribuendo:

a) per il periodo 1 gennaio -31 gennaio 2016 la retribuzione di posizione, per il periodo dal 01/01/2016 e fino al 31/01/2016, nella misura minima annuale di € 5.164,67 (pari ad € 397,27 mensili) prevista dall'art. 10 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali 1.3.1999 dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;

b) per il periodo 1 febbraio 2016 – 31 dicembre 2016 nella misura annua di € 16.000,00 (pari ad € 1.230,77 mensili) in forza della convenzione per l'impiego di personale ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L sottoscritta tra i Comuni di Villalba e Valledolmo, a seguito di apposita istanza inoltrata dal Comune di Valledolmo, per l'impiego in convenzione del Rag. Giuseppe Plumeri, Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune di Villalba, da parte del Comune di Valledolmo per n. 18 ore settimanali, onere da ripartirsi in misura del 50% a carico di entrambi i Comuni;

2) Area III Gestione del Territorio e Vigilanza – Arch. Luigi Schifano Istruttore Direttivo Categoria D 3, **per il periodo dal 01/01/2015 al 11/05/2015, con determinazione n. 3 del 23 gennaio 2014** attribuendo l'indennità di posizione nella misura minima annuale di € 5.164,67 dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;

3) Area III Gestione del Territorio e Vigilanza – Ing. Salvatore Bordenga Istruttore Direttivo Categoria D 6, con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50%;

- **per il periodo dal 12/05/2015 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco e dal 2 giugno al 31 dicembre 2015**, rispettivamente con le **determinazioni sindacali nn. 11 del 12/05/2015 e 21 del 10/07/2015**, attribuendo l'indennità di posizione nella misura minima annuale di € 2.582,33 (pari al 50% di € 5.164,67) dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;

- **per l'anno 2016 con determinazione sindacale n. 3 del 12 febbraio 2016** attribuendo l'indennità di posizione nella misura minima annuale di € 2.582,33 (pari al 50% di € 5.164,67) dando atto che l'Amministrazione Comunale avrebbe provveduto a rideterminare l'indennità di posizione a seguito della graduazione delle Posizioni Organizzative a norma degli articoli 10 e seguenti del CCNL 31/3/1999 comparto Regioni – Enti Locali;

**DATO ATTO** che, in applicazione dei criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative, siccome definiti dalla deliberazione n. 69 del 09/07/2007, come integrata dalla deliberazione n. 61 del 18/04/2008, si è proceduto alla pesatura delle Posizioni Organizzative per gli anni 2015 e 2016, come emerge da apposte schede che in copia si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**ATTESO** che dall'applicazione dei criteri di graduazione delle Posizioni Organizzative è risultato quanto segue:

#### **1) POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 – AREA FINANZIARIA E PERSONALE**

- Anno 2015 punti totali 80 attribuzione Indennità di posizione €. 10.000,00;
- Anno 2016 punti totali 80 attribuzione Indennità di posizione €. 10.000,00;

## 2) POSIZIONE ORGANIZZATIVA 3 – AREA GESTIONE DEL TERRITORIO E VIGILANZA

- Anno 2015 punti totali 76 attribuzione Indennità di posizione €. 10.000,00;
- Anno 2016 punti totali 76 attribuzione Indennità di posizione €. 10.000,00;

**Dato atto** che, in relazione alle schede di valutazione predisposte per graduare le Posizioni Organizzative con i criteri deliberati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 18/04/2008, nonché del periodo e della percentuale di impegno del rapporto di lavoro di ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa nominato con le citate determinazioni sindacali emerge quanto segue:

### POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2 -AREA FINANZIARIA e PERSONALE

**Anno 2015 - Rag. Giuseppe Plumeri** Indennità di posizione €. 10.000,00;

**Anno 2016- Rag. Giuseppe Plumeri**

Periodo dal 1.1.2016 al 31.1.2016 Indennità di posizione € 397,27

Periodo dal 1.2.2016 al 31.12.2016 Indennità di posizione € 16.000,00 importo già corrisposto €. 14.769,22;

### POSIZIONE ORGANIZZATIVA 3 – AREA GESTIONE DEL TERRITORIO E VIGILANZA

**Anno 2015**

**Arch. Luigi Schifano** periodo dal 1.1.2015 al 11.5.2015 Indennità di posizione €. 10.000,00 annua - 4/12 €. 3.333,33;

**Ing. Salvatore Bordenga** periodo dal 12.5.2015 al 31.12.2015 Indennità di Posizione €. 10.000,00 annua – 8/12 €. 6.666,67 part time 50% €. 3.333,33 ;

**Anno 2016 Ing. Salvatore Bordenga** Indennità di posizione €. 10.000,00 part time 50% €. 5.000,00;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 22/11/2017 con la quale è stata rideterminata l'indennità al capi area per l'anno 2015 e 2016;

### VISTI:

- l'O.R.EE.LL.;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 23.06.2011 n. 118 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente statuto comunale;

## D E T E R M I N A

**1) LIQUIDARE**, per la causale di cui in premessa, la somma complessiva di € 8.018,82 in favore dei seguenti dipendenti comunali:

- Plumeri Giuseppe: Anno 2015 €. 3.099,00 - Anno 2016 €. 436,06;

- Bordenga Salvatore: Anno 2015 €. 1.033,00 - Anno 2016 €. 2.417,76;

- Schifano Luigi: Anno 2015 €. 1.033,00;

**2) EMETTERE** a carico del bilancio 2017-2019 per l'anno 2017 ai residui passivi, approvato dal C.C. con atto n. 46 del 20 luglio 2017, esecutivo, all'intervento 1.11.1.101 cap. 240, mandato di pagamento per l'importo di € 8.018,82, oltre ai contributi previdenziali ed assistenziali dovuti per legge;

**3) TRASMETTERE** l'approvata determinazione al Responsabile dell'Area II Finanziaria e Personale per gli adempimenti di cui all'art. 184 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**4) PUBBLICARE** il presente provvedimento per 15 giorni consecutivi sull'Albo telematico e sull'Albo Pretorio del Comune di Villalba.

Villalba, 27-11-2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA II  
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Si da atto che la spesa complessiva di oggetto di liquidazione della determinazione suesposta è stata precedentemente impegnata così come segue

Impegno	Cap./Peg	Articolo	Anno	Importo	Creditore

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

