



COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 12 DEL 2 LUG. 2011

OGGETTO: Liquidazione Retribuzione di Risultato ai responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2009 e 2010.-

IL SINDACO

Premesso che con verbali del Nucleo di Valutazione n. 01 del 02/3/2011 e n. 02 del 22/6/2011 è stata attribuita la retribuzione di risultato ai responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2009 e 2010 e che gli stessi sono stati trasmessi al Sindaco rispettivamente con nota, prot. N. 1791 del 29/3/2011 e prot. N. 3496 del 23/6/2011;

Visti:

- il CCNL 31 marzo 1999, in particolare gli articoli 8 e ss., nel quale sono disciplinate l'istituzione delle posizioni organizzative e relativi trattamenti economici;
- la metodologia approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 101 in data 06/08/2004, con la quale si prevede, tra l'altro, la modalità di corresponsione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della prestazione, riferita ai risultati conseguiti ad ai comportamenti organizzativi realizzati;
- le determinazioni Sindacali con le quali sono state istituite n. 4 posizioni organizzative, per le quali sono stati incaricati, con distinti provvedimenti, i relativi responsabili ed è stabilito la durata dell'incarico stesso.

Dato atto che, a seguito della previsione metodologica, sono state effettuate le seguenti operazioni del processo di valutazione:

- i Responsabili di posizione organizzativa hanno documentato, nelle forme previste, i risultati conseguiti con la gestione;
- il Nucleo di valutazione ha reso la certificazione in cui si attesta il grado di conseguimento dei risultati e la regolarità del processo di valutazione.

Dato atto che le somme necessarie al pagamento della retribuzione di risultato sono disponibili sui relativi capitoli di bilancio;

...che è stato predisposto a cura del nucleo di valutazione, l'elenco dei dipendenti aventi diritto alla retribuzione di risultato e, per ciascuno, la percentuale spettante in relazione alla retribuzione di posizione e ai risultati conseguiti;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

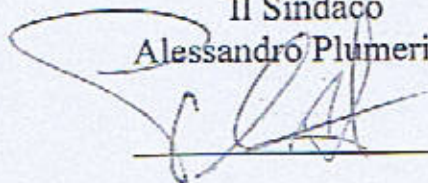
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro.

DETERMINA

- 1) **di corrispondere**, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, la retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2009 e 2010 come indicato per ciascuno nell'allegato verbale del Nucleo di Valutazione, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 2) **di dare atto** che il costo complessivo, pari ad € 12.080,38 oltre oneri a carico dell'Ente, trova imputazione nel bilancio di previsione anno 2011, così come sotto indicato:
 - per € 3.335,44 al cap. 200 intervento "1010201 Personale" Residui Passivi
 - per € 5.233,79 al cap. 215 intervento "1010301 Personale" Residui Passivi
 - per € 2.367,08 al cap. 730 intervento "1010601 Personale" Residui Passivi
 - per € 1.144,07 al cap. 215 intervento "1010301 Personale" Competenza;
- 3) **trasmettere** la presente determinazione all'Area Finanziaria e Personale per la relativa liquidazione.

Il Sindaco
Alessandro Plumeri



COMUNE DI VILLALBA

(Provincia di Caltanissetta)

NUCLEO DI VALUTAZIONE
VERBALE N. 2 DEL 22 giugno 2011

OGGETTO: VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaundici, addì ventidue del mese di giugno, alle ore 11,30, nell'Ufficio del Segretario Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone dei Signori:

MORREALE GIOVANNI

Presidente

BELLOMO MASSIMORE

Componente

Presiede il dr. Giovanni MORREALE, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Funge da segretario del Nucleo di Valutazione il Sig. Giovanni LUMIA.

Il Presidente, constatata la presenza dei componenti l'organo, dichiara la validità dell'odierna seduta e la dichiara aperta.

Richiamato il verbale n. 1 del 2 Marzo 2011;

Viste la relazione pervenuta a seguito di richiesta di cui alla nota prot. n.1834 del 30 marzo 2011, con la quale Responsabile del Servizio Personale e Finanziario - Rag. Giuseppe Plumeri, con nota prot n.1834 produce la scheda di autovalutazione dalla quale si rileva un totale complessivo di punti 90;

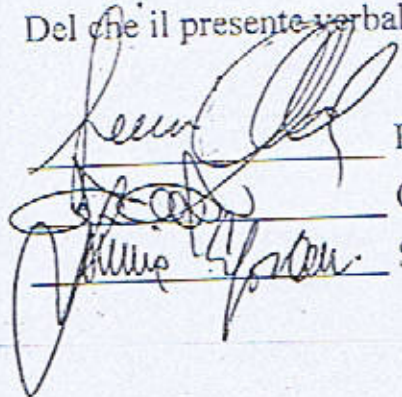
Vista la nota di riscontro alla nota prot. n.1834 del 3 maggio scorso, con la quale Responsabile del Servizio Amministrativo - Dott.ssa Rosa Maria Longo, cn la quale produce la scheda di autovalutazione dalla quale si rileva un totale complessivo di punti 120;

Vista la nota di riscontro alla nota prot. n.1834 del 3 maggio scorso, con la quale Responsabile del Servizio Tecnico - Arch. Luigi Schifano, con la quale produce la scheda di autovalutazione dalla quale si rileva un totale complessivo di punti 120;

ESPRIME

Parere favorevole per la corresponsione ai suddetti dipendenti comunali della retribuzione di risultato relativa all'anno 2010, confermando le percentuali già espresse nel precedente verbale n.1 del 2 marzo 2011.

Del che il presente verbale, che viene letto, approvato e sottoscritto.



Presidente

Componente

Segretario

COMUNE DI VILLALBA

(Provincia di Caltanissetta)

NUCLEO DI VALUTAZIONE
VERBALE N. 1 DEL 2 marzo 2011

OGGETTO: VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaundici, addì due del mese di marzo, alle ore 10.30, nell'Ufficio del Segretario Comunale, in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone dei Signori:

NICASTRO dr.ssa MARIA

Presidente

BELLOMO dr. MASSIMO

Componente

Presiede la dr.ssa Maria NICASTRO, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Funge da segretario del Nucleo di Valutazione il Sig. Giovanni LUMIA.

Il Presidente, constatata la presenza dei componenti l'organo, dichiara la validità dell'odierna seduta e la dichiara aperta.

IL NUCLEO

Preliminarmente, prende visione delle determinazioni sindacali nn. 60, 61, 62 e 63 del 29.12.2006, nonché delle determinazioni sindacali nn. 2 del 22.1.2008, 3 del 24.1.2008, 4 del 25.1.2008, 5 e 6 del 29.1.2008, relative al "Conferimento incarico di posizione organizzativa ... ai sensi dell'art. 11 del CCNL Comparto Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003", richiamando il verbale di valutazione n.01 del 4 maggio 2010 relativo all'anno 2007/2008 e rilevando che gli incaricati di posizione organizzativa risultano essere, dal giorno 1.1.2009 al 31.12.2009:

- il dr. Rosario ALESSI per il Servizio al Cittadino Utente, in servizio sino al 31 luglio 2009;

- la dr.ssa Rosa Maria LONGO per il Servizio Amministrativo,

- il rag. Giuseppe PLUMERI per il Servizio Economico-Finanziario,

- l'ing. Vincenzo PETRUZZELLA per il Servizio Tecnico, giusta determinazione sindacale n.2 del 22.01.2009 e n. 17 del 07/07/2009 con rapporto di lavoro a tempo pieno sino a fine legislatura.

Richiamato, quindi, il proprio verbale n. 1 del 04.05.2010, con il quale il Nucleo di Valutazione ha richiesto ai predetti incaricati di P.O. la compilazione per l'anno 2009 della scheda per la erogazione dell'indennità di risultato;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 6.8.2004, con la quale è stata approvata la metodologia per la valutazione della performance individuale ed i criteri ivi prescritti per l'erogazione dell'indennità di risultato;

Acquisite le schede per ciascun incaricato di P.O. in date 12.05.2010/26.05.2010 e 03.06.2010 relative all'anno 2009,

IL NUCLEO

- in ordine alla valutazione relativa all'anno 2009 e preso atto dell'operato positivo dei predetti titolari di posizione organizzativa, così come si rileva dalle schede prodotte dagli interessati, che descrivono l'attività gestionale svolta, dalle quali si rileva una valutazione positiva di detta attività;
- sentiti rispettivamente il responsabile dei Servizi Finanziari e del Servizio Amministrativo, prioritariamente in ordine agli obiettivi assegnati ed ai corsi di formazione e/o aggiornamento attivati, nonché sull'attività complessiva svolta nell'anno di riferimento

PROPONE DI VALUTARE

in ossequio ai criteri previsti nella metodologia di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n. 101/04 e conformemente al vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, positivamente l'operato dei predetti titolari di posizione organizzativa, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato in una percentuale non inferiore a quella massima prevista dall'art. 10, co. 3, del CCNL 31.3.1999, e cioè del 25% (venticinque per cento), trattandosi di schede valutative riportanti un punteggio superiore a 106, da compensare con il 100% dell'importo relativo all'indennità di posizione prevista ed

ESPRIME

dunque parere favorevole per la corresponsione ai suddetti dipendenti comunali della retribuzione di risultato, relativa all'anno 2009:

- nella misura massima del 25% (venticinque per cento) della retribuzione di posizione attribuita per i dipendenti Petruzzella Vincenzo, Longo Rosa Maria e Alessi Rosario (01/01/2009-31/07/2009), al momento dell'affidamento dell'incarico con le determinazioni sindacali sopra espressamente indicate;
- nella misura massima del 30% (trenta per cento) della retribuzione in godimento dal Rag. Giuseppe Plumeri per l'anno 2009 incaricato del servizio a scavalco presso il

Comune di Valledolmo, tenuto al rimborso nella misura percentuale indicata nell'atto di convenzione.

Tenuto conto che è necessario procedere, altresì, alla valutazione degli incaricati di P.O. per l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2010,

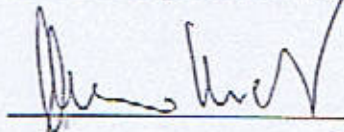
DETERMINA

di richiedere ai predetti incaricati di P.O. la regolare compilazione, per l'anno 2010, della scheda per la erogazione dell'indennità di risultato, di cui alla più volte menzionata deliberazione di G.M. n. 101 del 6.8.2004, affinché venga restituita all'Organo di valutazione entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di cui al presente verbale (Fase A - Autovalutazione) con raccomandazione ai destinatari di annotarvi in calce gli opportuni approfondimenti circa gli obiettivi loro assegnati nonché sui corsi di formazione e/o aggiornamento organizzati per le risorse umane gestite.


Manda alla Segreteria per la notifica al Sindaco ai fini degli ulteriori adempimenti e per la comunicazione agli interessati ai fini della valutazione dell'anno 2010.

Non essendovi altri argomenti da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 12.30.

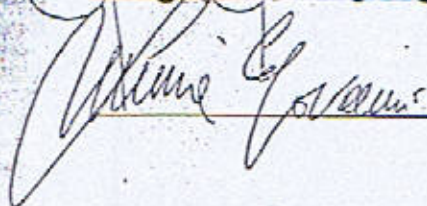
Del che il presente verbale, che viene letto, approvato e sottoscritto.



Presidente



Componente



Segretario