



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

COPIA DETERMINAZIONE SINDACALE N. 25 DEL 10-12-2020

OGGETTO	ATTRIBUZIONE AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO 2019.
----------------	--

IL SINDACO

Premesso:

- che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 05 del 26/01/2010 ha proceduto all'approvazione del nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stato ridisegnato l'assetto organizzativo di questo Ente, con la previsione di tre strutture di massima dimensione, l'**Area I** – Area Amministrativa, l'**Area II** – Area Finanziaria e Personale e l'**Area III** – Area Tecnica e Gestione del Territorio e Vigilanza alla direzione delle quali, ai sensi dell'art. 7 del prefato Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, sono preposti dipendenti avente qualifica dirigenziale o appartenenti alla categoria;
- che il Sindaco, con proprie determinazioni, ha proceduto alla nomina dei Responsabili di posizione organizzativa, dando atto, al momento del conferimento, che ad ognuno di essi sarebbe stata corrisposta la retribuzione di risultato nella misura prevista dal Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro – Comparto Regioni e Autonomie Locali 18/5/2018, sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto delle previsioni contenute nel contratto collettivo nazionale che stabilisce che l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione attribuita;
- che la Giunta Comunale, con atto deliberativo n. 101 del 08.10.2019, ha adottato la metodologia volta a disciplinare le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Posizione Organizzativa, fissando i criteri per l'effettuazione della valutazione, da parte del Nucleo di Valutazione, della prestazione resa, con riferimento ai risultati conseguiti ed ai comportamenti organizzativi realizzati;
- che con il punto 8 dell'Allegato B "*Valutazione dell'attività svolta ai fini del riconoscimento dell'indennità del risultato*" del "*Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative categorie D e C*" - approvato con la predetta Deliberazione di Giunta Comunale, ha stabilito che la retribuzione di risultato spetta:
 - Nella misura intera se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente periodo un punteggio compreso tra 85 e 100 punti;
 - Nella misura del 75% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente art. 6, un punteggio compreso tra 70 e 84 punti;
 - Nella misura del 50% se il dipendente ha riportato, nella valutazione operata ai sensi del precedente art. 6, un punteggio compreso tra 60 e 69 punti.

ATTESO CHE il Nucleo di Valutazione ha proceduto per l'anno 2019 - e per l'anno 2018, in via residuale, per il mese dicembre 2018 per l'incarico di P.O. assegnato al Geom. Trabona Melchiorre in tale mese - alla valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa come emerge dal verbale n. 1 del 01 dicembre 2020 che è stato trasmesso al Sindaco per l'adozione dei provvedimenti di

competenza, giusta nota prot. n. 884/Int del 4.12.2020;

RITENTO di condividere le valutazioni definitive effettuate dal Nucleo di Valutazioni con il verbale trasmesso;

CONSIDERATO che, per gli anni sopra citati, il Sindaco ha conferito gli incarichi di Responsabile delle Posizioni Organizzative istituite presso questo Ente ai seguenti dipendenti:

- Area II Finanziaria e Personale – Rag. Giuseppe Plumeri Istruttore Direttivo - Categoria Economica D

6, per l'intero anno 2019;

- Area III Gestione del Territorio e Vigilanza – Geom. Trabona Melchiorre - Categoria C, per il mese di dicembre 2018 e periodo da gennaio a ottobre per l'anno 2019;

- Area III Gestione del Territorio e Vigilanza – Arch. Abbafati Claudio - Istruttore Direttivo - Categoria Economica D, per il periodo novembre/dicembre 2019;

ATTESO che dall'applicazione dei criteri di valutazione della performance resa dai Responsabili di Posizioni Organizzative è emerso quanto segue:

1) Responsabile di Posizione Organizzativa 2 – Area Finanziaria e Personale – Rag. Giuseppe Plumeri:

- Anno 2019 punti totali assegnati: 96. Attribuzione Indennità di Risultato 100% dell'importo massimo;

2) Responsabile di Posizione Organizzativa 3 – Area Gestione del Territorio e Vigilanza – Geom. Trabona Melchiorre:

- mese di dicembre 2018 punti totali assegnati: 86. Attribuzione Indennità di Risultato 100% dell'importo massimo;

- mesi da gennaio a ottobre anno 2019 punti totali assegnati: 86. Attribuzione Indennità di Risultato 100% dell'importo massimo;

3) Responsabile di Posizione Organizzativa 3 – Area Gestione del Territorio e Vigilanza – Arch. Abbafati Claudio :

- Periodo novembre/dicembre 2019 punti totali assegnati: 90. Attribuzione Indennità di Risultato 100% dell'importo massimo;

CONSIDERATO CHE con determinazione sindacale n. 27 del 25-10-2019, il Sindaco ha proceduto alla rideterminazione dell'indennità di posizione per ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa nelle seguenti misure:

1) Responsabile di Posizione Organizzativa 2 – Area Finanziaria e Personale: € 11.646,00;

2) Responsabile di Posizione Organizzativa 3 – Area Gestione del Territorio e Vigilanza: € 8.000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

Di dare atto che con determinazione sindacale n. 27 del 25-10-2019, il Sindaco ha proceduto alla rideterminazione dell'indennità di posizione per ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa nelle seguenti misure:

- Responsabile di Posizione Organizzativa 2 – Area Finanziaria e Personale: € 11.646,00;

- Responsabile di Posizione Organizzativa 3 – Area Gestione del Territorio e Vigilanza: € 8.000;

Di dare atto che dall'applicazione dei criteri di valutazione della performance resa dai Responsabili di Posizioni Organizzative è emerso quanto segue:

Responsabile di Posizione Organizzativa 2 – Area Finanziaria e Personale – Rag. Giuseppe

Plumeri:

- Anno 2019 punti totali assegnati: 96. Attribuzione Indennità di Risultato 100% dell'importo massimo;

**Responsabile di Posizione Organizzativa 3 – Area Gestione del Territorio e Vigilanza –
Geom. Trabona Melchiorre:**

- mese di dicembre 2018 punti totali assegnati: 86. Attribuzione Indennità di Risultato 100% dell'importo massimo;

- mesi da gennaio a ottobre anno 2019 punti totali assegnati: 86. Attribuzione Indennità di Risultato 100% dell'importo massimo;

**Responsabile di Posizione Organizzativa 3 – Area Gestione del Territorio e Vigilanza – Arch.
Abbafati Claudio :**

- Periodo novembre/dicembre 2019 punti totali assegnati: 90. Attribuzione Indennità di Risultato 100% dell'importo massimo;

Di attribuire, pertanto, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, la retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2019 - e per l'anno 2018, in via residuale, mese dicembre 2018 per l'incarico di P.O. assegnato al Geom. Trabona Melchiorre in tale mese - nella misura del 25% dell'indennità di posizione e, nel caso in cui la titolarità della P.O. non sia stata ricoperta per l'intero anno, ricalcolata per i ratei mensili di effettivo espletamento dell'incarico;

Di trasmettere la presente deliberazione all'Area II Finanziaria e Personale per gli adempimenti consequenziali.

IL SINDACO

F.to Geom. MARIA PAOLA IMMORDINO