



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

COPIA DETERMINAZIONE SINDACALE N. 27 DEL 25-10-2019

OGGETTO	VALUTAZIONE PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONE ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONE IMPORTI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL SINDACO

RICHIAMATO il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, stipulato in data 21 maggio 2018, che ha dettato una nuova disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;

VISTI, in particolare, gli artt. 13, 14 e 15 del predetto CCNL del 21.05.2018;

ATTESO che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

CONSIDERATO che con il richiamato Regolamento è stata prevista, in particolare, l'istituzione di n. 3 Aree così distinte:

- Area Amministrativa
- Area Contabile Finanziaria
- Area Tecnica;

CONSIDERATO, che:

- alla luce delle novità introdotte in tema di Performance e di Posizioni Organizzative e dal CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018, artt. dal 13 al 18, si è reso necessario approvare il nuovo Regolamento per la Pesatura/Graduazione delle P.O. di questo Ente;
- con Nota prot. n. 935/int del 02 ottobre 2019 sono state trasmesse le Schede contenenti i criteri di graduazione/pesatura delle P.O. con relativo peso e punteggio da attribuire e la pesatura della singola posizione organizzativa ai componenti della Giunta Comunale e ai Componenti del Nucleo di Valutazione dell'Ente per eventuali osservazioni in merito, ai fini dell'approvazione delle stesse con apposito Regolamento;
- che su dette Schede il Nucleo di valutazione e la Giunta Comunale non hanno rilevato alcuna osservazione;
- che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. e), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, con Nota

prot. n. 4518 del 02 ottobre 2019 è stata trasmessa copia di tali Schede alle 00.SS. TT. e alla R S U Aziendale, le quali, non hanno richiesto apertura di confronto;

RICHIAMATA la Deliberazione della G.C. n. 101 del 08.10.2019 avente ad oggetto “REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CATEGORIE D E C”;

RILEVATO che ai sensi e per l’effetto dell’art. 6, co. 2 del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative categorie D e C, “*La competenza di determinare gli importi delle varie posizioni organizzative, secondo gli indicatori di cui all'allegato A) che ne determinano la pesatura è del Sindaco - con il supporto del Segretario Comunale - che provvede con proprio atto monocratico*”;

RITENUTO di dovere procedere con la valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative e la conseguente determinazione degli importi delle posizioni organizzative;

ATTESO che, a tal fine, sono stati utilizzati gli indicatori di cui all'allegato “A” del predetto Regolamento che ne determinano la pesatura, con il supporto del Segretario Comunale;

CONSIDERATO che, in conseguenza della predetta pesatura le posizioni organizzative, per l’esercizio 2019 e fino a nuova disposizione, risultano così determinate:

Posizione organizzativa	Punteggio	Retribuzione di posizione
AREA I – AMMINISTRATIVA	110	€. 11.646,00
AREA II – FINANZIARIA E PERSONALE	110	€. 11.646,00
AREA III GESTIONE DEL TERRITORIO	115	€. 8.000,00

VISTO l’O.R.EE.LL.;

VISTO il CCNL 21 maggio 2018 del personale del Comporto Funzioni Locali triennio 2016/2018

VISTA la L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 recante norme sull’ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

VISTA la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R. n. 7/92;

VISTO il T.U. E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità comunale;

D E T E R M I N A

1) di approvare, ai sensi dell'art.3 della L.R. n.10/91, le motivazioni di fatto e di diritto esposte in premessa;

2) di stabilire che le pesature delle posizioni organizzative, per l'esercizio 2019 e fino a nuova disposizione, risultano così determinate:

Posizione organizzativa	Punteggio	Retribuzione di posizione
AREA I – AMMINISTRATIVA	110	€. 11.646,00
AREA II – FINANZIARIA E PERSONALE	110	€. 11.646,00
AREA III GESTIONE DEL TERRITORIO	115	€. 8.000,00

3) di trasmettere copia della presente determinazione al Segretario Comunale, ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati e al Responsabile dell'Area II "Finanziaria e Personale" per i successivi adempimenti di competenza;

4) di trasmettere, altresì, copia della presente alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti;

5) di pubblicare il presente provvedimento per 15 giorni consecutivi sull'Albo Pretorio *on line* del Comune di Villalba. -

IL SINDACO
F.to Geom. ALESSANDRO PLUMERI