



**COMUNE DI VILLALBA**  
**(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)**

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**DELIBERAZIONE N. 4 DEL 17-01-2020**

**OGGETTO: PROROGA N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI VILLALBA PER IL PERIODO DAL 01/01/2020 AL 31/12/2020**

L'anno duemilaventi, il giorno diciassette del mese di Gennaio, alle ore 12:30 e seguenti, nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale, in seguito a convocazione nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

<b>N.</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente/Assente</b>
1	PLUMERI ALESSANDRO	SINDACO	A
2	LA MONACA CALOGERINA	VICE SINDACO	P
3	TERRITO CONCETTA	ASSESSORE	P
4	IMMORDINO MARIA PAOLA	ASSESSORE	P
5	RAPISARDA ILARIA	ASSESSORE	A

PRESENTI: 3 - ASSENTI: 2

Presiede la Sig.ra CALOGERINA LA MONACA nella sua qualità di VICE SINDACO.

Partecipa il Segretario Comunale Dott. DANIELE GIAMPORCARO.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.



***COMUNE DI VILLALBA***  
***(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)***

**AREA II - AREA FINANZIARIA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE**  
**N. 4 DEL 17-01-2020**

**OGGETTO: PROROGA N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A**  
**TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI**  
**VILLALBA PER IL PERIODO DAL 01/01/2020 AL 31/12/2020**

**L'ASSESSORE**  
**LA MONACA CALOGERINA**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.4 DEL 17-01-2020  
PREDISPOSTA DALL' AREA FINANZIARIA AVENTE AD OGGETTO:  
PROROGA N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO  
DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI VILLALBA  
PER IL PERIODO DAL 01/01/2020 AL 31/12/2020**

**PREMESSO** che attualmente risultano in servizio presso il Comune di Villalba, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n. 5 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, ed in particolare stipulati ai sensi delle leggi regionali nn. 21/2003 e/o n. 27/2007, ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n.45 del 19/04/2019 con la quale si è autorizzata la prosecuzione dal 1 Gennaio 2019 al 31 dicembre 2019, dei contratti di lavoro a tempo determinato con i citati soggetti provenienti dal regime transitorio dei lavori socialmente utili a norma degli artt. 4, comma 9-bis, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e 30, comma 4, della L.R. n. 5/2014;

**PRESO ATTO che**, con l'art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, è stata adottata una disciplina organica finalizzata a razionalizzare ed ottimizzare i meccanismi assunzionali presso le pubbliche amministrazioni, rendendo eccezionali le ipotesi di assunzione con contratto a tempo determinato, e dettando nel contempo una disciplina transitoria finalizzata a valorizzare l'esperienza professionale maturata con contratti a tempo determinato alle dipendenze della pubblica amministrazione, mediante la previsione di procedure speciali di reclutamento dei precari (c.d. stabilizzazione);

**CONSIDERATO** che il precitato art. 4, comma 9, del citato D.L. n. 101/2013, convertito con L. n. 125/2013, ha autorizzato le Amministrazioni Pubbliche a prorogare, fino al 31 dicembre 2016, i contratti a tempo determinato in essere con soggetti che abbiano maturato almeno tre anni di servizio alle proprie dipendenze, a condizione che tali Amministrazioni abbiano previsto nella propria programmazione triennale del fabbisogno del personale l'avvio delle procedure speciali di reclutamento disciplinate dalla medesima norma, di guisa che si introducano "proroghe finalizzate", individuate quali discipline speciali che scaturiscono "dal percorso che il Legislatore ha predisposto per il superamento del precariato" (cfr. Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica);

**CONSIDERATO che** l'art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 ha spostato, per effetto delle procedure di ricollocamento del personale delle Province, le procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato al 31/12/2018, differendo, per tale fine, i termini di cui all'art. 4 commi 6, 8 e 9 del Decreto Legge 31

agosto 2013 n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125 e ss.mm.ii. e, quindi, la possibilità di disporre la proroga dei rapporti entro tale data, beninteso, nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale e dei limiti, vincoli e divieti prescritti dalla legislazione vigente;

**VISTO** l'art. 3, comma 9, della L.R. n. 27 del 29/12/2016 (pubblicata sulla GURS n. 58 del 31/12/2016) che, in armonia con la disposizione prevista dall'articolo 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, differisce al 31 dicembre 2018 il termine del 31 dicembre 2016 previsto dall'articolo 30, comma 3 e dall' articolo 32 della legge regionale 23 gennaio 2014, n. 5, e ss.mm.ii., per le finalità volte al superamento del precariato;

**VISTO** l'art. 20 del d.lgs. 75 del 25 maggio 2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio dellepubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

**VISTA** la circolare del Ministro per la semplificazione e Pubblica Amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

**CONSIDERATO** che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 cit., tra i quali non rientrano i lavoratori socialmente utili (cfr. Corte Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia, delibera n. 327/2017);

**DATO ATTO**, in particolare, che l'art. 20, comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale mediante riconversione del contratto a tempo determinato, purché in possesso di tutti i requisiti a seguire:

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

**DATO ATTO**, altresì, che l'art. 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018- 2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso, quindi anche i soggetti titolari di collaborazioni coordinate e continuative;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

**ATTESO** che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico dell'amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

**RICHIAMATA** la L.R. 29.12.2016, n. 27, contenente "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", il cui art. 3 dispone:

– al comma 1, che i comuni "al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità di organico, fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, possono nel corso degli anni 2017 e 2018 adottare le procedure previste dall'art 4, commi 6 e 8, del decreto legge 31 agosto 2013 n.101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125 con priorità per le procedure di cui al comma 6";

– al comma 6, che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della l.r. 5/2014, ai comuni "*a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo [nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015] parametrato in base ai soggetti assunti*";

– al comma 8 che "*la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2018, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2019 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma*"

**ATTESO** che il comma 2 dell'art. 1 della L.R. n. 26 del 14/12/2019 "Norme in materia di superamento del precariato" che ha prorogato al 31 dicembre 2020 il termine per la conclusione dei processi di stabilizzazione di cui all'art 3 della L.R. n. 27/2016;

**RITENUTO**, per quanto sopra, di dover assicurare la continuità dei rapporti *de quibus* sino al 31 dicembre 2020,

**DATO ATTO** che questo Ente risulta aver rispettato il principio di contenimento complessivo della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 e 557 quater, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e s. m. i.;

**RILEVATO** che la proroga dei rapporti fino al 31 dicembre 2020, nelle more dell'espletamento e della definizione delle procedure di stabilizzazione, può essere disposta per la constatazione che permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati e, quindi, la necessità di usufruire delle prestazioni dei lavoratori anzi indicati;

## **VISTI:**

- il vigente O.R.EE.LL. ;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il vigente Statuto Comunale;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono trascritte, lette ed approvate:

## **PROPONE**

- 1. Di autorizzare**, senza soluzione di continuità, la proroga dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale in essere presso questo Ente con n. 5 soggetti aventi titolo per il periodo che va dal 1° Gennaio 2020 al 31 Dicembre 2020, di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale della presente;
- 2. Di attestare** che per questo Ente permangono i presupposti indispensabili onde potere confermare la prosecuzione dei relativi contratti di lavoro, con riferimento pertanto sia al fabbisogno organizzativo che alle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;
- 3. Di dare atto** che il costo complessivo annuale del personale contrattista ammonta a € 79.653,32 di cui € 58.554,02 per trattamento economico, € 16.122,21 a titolo di oneri previdenziali, € 4.977,09 a titolo di IRAP ;
- 4. Di dare atto**, altresì, che, ai sensi dell'art. 3, comma 10, della L.R. n. 27/2016 in premessa citata, il costo complessivo è garantito dalla Regione Sicilia per € 109.262,12 nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2015, mentre l'onere a carico del Comune ammontante ad € 126.015,05;
- 5. Di dare atto** che gli effetti della presente decisione verranno meno nell'ipotesi in cui nella legge di approvazione del bilancio regionale 2020 o in un altro analogo provvedimento normativo in materia, non dovessero essere previste adeguate risorse di cui all'art. 30, commi 7 e segg., della L.R. 5/2014 e ss.mm.ii., compromettendo l'equilibrio del bilancio comunale;
- 6. Di differire** al 31 dicembre 2020 il termine di scadenza dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato e parziale con i soggetti interessati individuati in allegato;

**7. Di demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa e al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria di adottare gli atti necessari per dare completa e puntuale esecuzione al contenuto della presente proposta, nonché eventuali modifiche ed integrazioni in virtù di successive normative regionali e nazionali al riguardo;

**8. Di rendere** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L. R. n. 44/1991, attesa l'urgenza di provvedere in merito;

**9 . Di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del Comune di Villalba.

<spanstyle='font-size:12.0pt; line-height:107='''> </spanstyle='font-size:12.0pt;>

La presente proposta di deliberazione ha ad oggetto: PROROGA N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI VILLALBA PER IL PERIODO DAL 01/01/2020 AL 31/12/2020 ed è stata predisposta dall' AREA FINANZIARIA .

Il Responsabile del procedimento  
F.to MARIA ANNALORO

#### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Villalba, 15-01-2020

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

#### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

NON E' NECESSARIO, IN QUANTO LA PRESENTE PROPOSTA NON  
COMPORTE RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE  
ECONOMICO - FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE

Villalba, 15-01-2020

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

## LA GIUNTA COMUNALE

**PRESA in esame la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: PROROGA N. 5 CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE IN ESSERE PRESSO IL COMUNE DI VILLALBA PER IL PERIODO DAL 01/01/2020 AL 31/12/2020**

VISTI i pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, che si allegano alla presente quale parte integrante;

VISTO l'O.R.EE.LL. per la parte non abrogata dalla citata legge di riforma delle autonomie locali;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

RITENUTA, pertanto, la presente proposta di deliberazione meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

RAVVISATA la propria competenza in materia;

**Con votazione palese ed unanime;**

### **DELIBERA**

**- di approvare la presente proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, ravvisata la necessità e l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

**Con votazione palese ed unanime**

### **DELIBERA**

**- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44.**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 4 DEL 17-01-2020**

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to Sig.ra CALOGERINA LA MONACA

L' Assessore Anziano  
F.to Sig. IMMORDINO MARIA PAOLA

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. DANIELE GIAMPORCARO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Responsabile dell'Albo Pretorio, certifica che la copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Villalba,

Il Responsabile dell'Albo On-line \_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi 15 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ decorsi \_\_\_\_\_ giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Villalba, 17/01/2020

Il Segretario Comunale F.to Dott. DANIELE GIAMPORCARO

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Villalba, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale \_\_\_\_\_