



COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

----- * -----

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa
Periodo temporale di vigenza	01/01/2017 -31/12/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott. Giamporcaro Daniele Rag. Giuseppe PLumeri RSU Maria Annaloro Melchiorre Trabona Rappresentanti Sindacali Territoriali Sig.ra Moncada Rosanna - Sig Anzaldi Paolo CGIL Sig Di Maria Gianfranco – Sig Pistone Antonio CISL
Soggetti destinatari	Personale dipendente dal Comune di Villalba con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale ivi compreso il personale, eventualmente distaccato o comandato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo economico per la destinazione delle risorse stabili e variabili del fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ex artt. 14 e 15 del C.C.N.L. 01-04-1999, così come modificati dall'art. 31 e dall'art. 32 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01- 2005, per l'anno 2017.

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Contenuto informativo minimo obbligatorio richiesto Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Accordo economico per la destinazione delle risorse stabili e variabili del fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ex artt. 14 e 15 del C.C.N.L. 01-04- 1999, così come modificati dall'art. 31 e dall'art. 32 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01- 2005, per l'anno 2017.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato

- i C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali 1998/2001 del 01-04-1999;
- il C.C.N.L. successivo a quello del 01-04-1999, le cosiddette "code contrattuali" del 14-09-2000;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2000/2001 del 05-10-2001;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2002/2003 e normativo 2002/2005 del 22-01-2004;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2004/2005 del 09-05-2006;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2006/2007 del 11-04-2008;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2008/2009 del 31 -07-2009;
- il D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2, commi 2, 5, 7, comma 5, 40, commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45, commi 3 e 4;
- il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- il D.Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15" che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt.19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- il D.L. 31-05-2010, n°78 convertito nella Legge 30-07-2010, n°122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare articolo 9, commi 1, 2bis, 17 e 21;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ha il seguente contenuto:

Articolo 1 - Quadro Normativo e Contrattuale

Articolo 2 Ambito di applicazione

Art 3 Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2017

Art 4 Utilizzo Risorse Stabili

Art 5 Utilizzo Risorse Variabili

Quadro di sintesi delle modalita` di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L.22/01/2004	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2017	€ 39.086,00
	Art. 17 comma 2 lettera d) indennità di rischio	€ 2.310,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) indennità di disagio	€ 220,00
	Indennità di maneggio valori	€ 700,00
	Art. 17 comma 1 lettera d) maggiorazioni orarie festive notturno	€ 4.828,00
	Indennita' di cui all'art 17 lettera l	€ 1.050,00
	Indennita' di cui all'art 17 lettera f	€ 1.000,00
Totale		€ 49.194,00

IMPIEGO RISORSE VARIABILI - ANNO 2017

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 5	€ 0,00

Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il Contratto non ha effetti abrogativi espliciti e/o impliciti dei contratti integrativi precedenti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni normative e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il presente contratto non prevede erogazione di incentivi legati alla performance individuale ed organizzativa del personale dipendente del Comune di Villalba.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Il presente contratto non prevede il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Il presente contratto prevede l'impiego delle risorse stabili del fondo risorse decentrate per l'anno 2017 per il finanziamento di istituti aventi carattere di certezza e stabilità:

- 1. per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate - art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL dell'1.4.1999;**
- 2. per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane, ed in particolare:**
 - a) **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio per i periodi di effettiva esposizione in favore di n. 7 operai.
 - b) **L'indennità di disagio in applicazione dell'art 17 comma 2 lettera e)** indennità di disagio, corrisposta al personale delle categorie A – B e C per compensare l'esercizio di attività svolte in in condizioni particolarmente disagiate;
 - c) **L'indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa e risponda di tale maneggio in favore dell'economista comunale e di n. 2 agenti contabili.
 - d) **L'indennità per attività prestata in giorno festivo, in applicazione dell'art. 24 del CCNL del 14.9.2000**, corrisposta ai dipendenti che, per particolari esigenze di servizio, non usufruiscono del giorno di riposo settimanale.
 - e) **L'indennità di cui all'art 17 lettera i** previste per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B C e D attribuite con atto formale degli enti
 - f) **L'indennità di cui all'art 17 lettera f** istituita per compensare , in misura non superiore a € 2500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria **B e C**

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Villalba 14.03.2019

Il Responsabile dell'AREA II
Finanziaria e Personale





COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

----- * -----

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 593 del 28/12/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 44.404,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 4.790,00
Totale risorse	49.194,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 24.151,18

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 - 2 - 7	4.657,00
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	24.151,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	15.289,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	830,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	

CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.694,00
Altro	11.309,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	4.790,00
Altro	-14.526,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

CHE per effetto della predetta normativa viene meno il vincolo relativo alla riduzione del fondo in proporzione alla diminuzione del personale in servizio tenendo conto di quello assumibile;

ACCERTATO quindi che il trattamento accessorio dell'anno 2015 non costituisce più la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2017, in quanto sostituito dal nuovo tetto riferito al 2016;

RILEVATO che l'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito con la determinazione n. 593 del 28/12/2018, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 39.086,00
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	--
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	--
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	--
Altro	--
Totale	€ 39.086,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.108,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	2.310,00
Indennità di disagio	220,00
Indennità di maneggio valori	700,00
Lavoro notturno e festivo	4.828,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.050,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	--
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	--

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	--
Somme regolate dal contratto	€ 49.194,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 49.194,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 44.404,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 39.086,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Villalba _____

Il Responsabile dell'AREA II
Finanziaria e Personale

