



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 84 DEL 25-09-2018

OGGETTO: MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 22/02/2018 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020"

L'anno duemiladiciotto, il giorno venticinque del mese di Settembre, alle ore 16:10 e seguenti, nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale, in seguito a convocazione nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

N.	Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
1	PLUMERI ALESSANDRO	SINDACO	P
2	TERRITO CONCETTA	VICE SINDACO	P
3	ZAFFUTO GIUSEPPE	ASSESSORE	A
4	LA MONACA CALOGERINA	ASSESSORE	P
5	TRAMONTANA GIUSEPPE	ASSESSORE	A

PRESENTI: 3 - ASSENTI: 2

Presiede il Sig. ALESSANDRO PLUMERI nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa DANIELE GIAMPORCARO.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.



COMUNE DI VILLALBA
(PROVINCIA DI CALTANISSETTA)

AREA II - AREA FINANZIARIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE
N. 89 DEL 25-09-2018

**OGGETTO: MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA
COMUNALE N. 29 DEL 22/02/2018 AVENTE AD OGGETTO
"APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE 2018-2020**

IL SINDACO / L'ASSESSORE
PLUMERI ALESSANDRO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.89 DEL 25-09-2018

PREDISPOSTA DALL' AREA FINANZIARIA AVENTE AD OGGETTO: MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 22/02/2018 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020

IL SINDACO

RICHIAMATA la l.r. 29/12/2016, n.27, contenente "disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", il cui all'art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art 30, comma 1, della Lr, 5/2014, ai comuni "a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo [nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015] parametrato in base ai soggetti assunti";

RICHIAMATO, altresì, l'art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016 che quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa e recita come segue; "Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6 per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriverne in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro, - Omissis-

ATTESO che gli Enti possono procedere ad assunzioni di personale tramite concorso esterno nei limiti delle cessazioni verificatesi nel triennio precedente e precisamente nel triennio:

- per l'anno 2018 periodo 2015/2017
- per l'anno 2019 periodo 2016/2018;
- per l'anno 2020 periodo 2017/2019;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 22/02/2018 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale del comune di Villalba per gli anni 2018/2020;

VISTA la deliberazione n. 59 del 04/07/2018 di "Avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario di questo Ente ai sensi dell'art. 20 del D.Lvo 75/2017, dell'art 3 della L.R. 27/2016, delle circolari ministeriali n. 3 /2017 e n. 1/2018. Adempimenti preliminari";

DATO ATTO che con Decreto 8 maggio 2018, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, sono state pubblicate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche" nella G.U. (Parte I) del 27/07/2018;

RILEVATO che, per esplicita previsione, le predette Linee Guida non hanno un carattere vincolante per le amministrazioni locali e regionali, il che dipende dalla natura del documento: “le presenti linee guida, adottate con decreti di natura non regolamentare ai sensi dell’articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adotteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell’ambito dell’autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica”;

CONSIDERATO che:

-la nuova impostazione prevede il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica intesa come “contenitore rigido da cui partire per definire il PTFP”, cedendo, dunque, il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, qual è il Programma triennale del fabbisogno del personale;

“per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l’indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”;

VISTA la capacità assunzionale derivante dalle cessazioni di personale in servizio come da seguente prospetto:

anno cessazione	Categoria	Anno utilizzo cap. ass.le	% utilizzabile	Importo cap. ass.le	Note
2015	B1	2016	25%	€ 4.670,44	Somme vincolate art 1 c. 424 L 190/2014
2016	D1	2017	25%	€ 5.732,65	
2017	B3	2018	25%	€ 4.618,08	
2018	C1	2019	100%	€ 20.198,15	
2019	B3	2020	100%	€ 18.927,12	

INTESO modificare l’attuale dotazione organica prevista nell’“ALLEGATO 1” di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 30/12/2016, giusto prospetto “ALLEGATO A”;

RICHIAMATA l’art. 26, co. 6 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8. Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2018 (Legge di stabilità regionale) il quale prevede che “...le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche parttime, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015”;

ATTESO che è intendimento di questa Amministrazione, tra l’altro, stabilizzare n. 4 categorie B - a tempo determinato e parziale al 45,50% al 31 dicembre 2015 – estendendo il numero di ore oggetto di talirapporti di lavoro fino al 50%;

CONSIDERATO CHE:

-l’art. 20, co. 3 del D.Lgs. 75/2017 stabilisce che “Fermo restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti

dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28”;

-la predetta disposizione viene ripresa dal co. 5 dell'art. 26, della L.R. 8 maggio 2018, n. 8: “Per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018- 2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28”;

RITENUTO, pertanto, di elevare gli ordinari limiti finanziari come consentito dalle citate norme e nel rispetto dei limiti di spesa previsti, per n. 4 categorie B, estendendo il numero di ore oggetto di tali rapporti di lavoro fino al 50%, giusto prospetto contenuto nell'allegato “B”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTA la certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che di prevedere nel proprio bilancio la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;

ACQUISITO il parere del Revisore Unico dei Conti;

VISTI:

-il D.Lgs. 75/2017;

-il D.Lgs. 165/2001;

-la L.R. 29/12/2016, n.27;

-la L.R. 8 maggio 2018, n. 8;

- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche adottate con Decreto 8 maggio 2018;

PROPONE

DI MODIFICARE la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 22/02/2018 nel modo seguente:

1)oggetto:“PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE triennio 2018/2020”

2)APPROVARE il Piano del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2018/2020 in applicazione dell'art. 91 del DLgs n. 267/2000, degli artt. 5 e 6 del D.Lgs 165/2001

così come modificato dal DLgs 75/2017 e in armonia con i restanti dettati normativi di settore, come di seguito:

ANNO 2018

MODIFICARE l'attuale dotazione organica approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 30/12/2016 come da prospetto "ALLEGATO A";

-ASSUNZIONE diretta, ai sensi dell'art 20 del DLgs 75/2017, del personale di cui al seguente prospetto;

N.	CAT	P.T/ FT	N.	CAT	PT /FT
3	A	58%	4	B	50%
1	A	66,66%	1	B	66,66%
1	A	Full Time	1	B	Full Time
5	TOTALE		6	TOTALE	

Le risorse finanziarie utili alla stipula dei contratti sono previste l'art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016 (Spesa a carico della Regione Siciliana per il periodo dal 2019 al 2038);

ANNO 2019

ASSUNZIONE di n. 2 unità di personale CAT D 1 :

N. 2 ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI cat D1 mediante concorso esterno full time (con copertura finanziaria attraverso la capacità assunzionale dell'Ente pari ad € 21.976,71) e con riserva di posti pari al 50% per i soggetti di cui al comma 2 art 20 D.Lgs75/2017 – part time 50% (con copertura finanziaria ai sensi dell'art l'art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016);

ANNO 2020

ASSUNZIONE di n. 3 unità di personale CAT C 1 :

N. 1 ISTRUTTORE cat C1 Full time (concorso esterno) copertura finanziaria attraverso la capacità assunzionale dell'Ente pari ad € 20.198,15;

N. 2 cat C1 Part Time al 50% (riserva 50% soggetti di cui al comma 2 art 20 D.Lgs 75/2017) copertura finanziaria ai sensi dell'art l'art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016:

3) DI ELEVARE gli ordinari limiti finanziari come consentito dalle citate norme e nel rispetto dei limiti di spesa previsti, per n. 4 categorie B, estendendo il numero di ore oggetto di tali rapporti di lavoro fino al 50%, giusto prospetto contenuto nell'allegato "B", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

4 DARE ATTO che con deliberazioni di G.C. n. 145 del 29/12/2017, esecutiva, è stata autorizzata la prosecuzione di n. 16 lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili utilizzati con contratto di diritto privato a tempo determinato presso l'ente, per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018;

5) **DARE ATTO**, altresì, che la programmazione di fabbisogno di personale relativa al triennio

2018/2020, ai fini di cui all'art.1, ed in base ai criteri dell'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi prefissati, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche normative che disciplinano le possibilità

occupazionali nella Pubblica Amministrazione;

6) **DARE ATTO** che in sede di ricognizione annuale, ai sensi degli artt. 6 e 33 del D.lgs. 165/2001, presso questo Ente non si rilevano situazioni di soprannumero o condizioni di eccedenza di personale e pertanto non occorre avviare le procedure previste dal predetto art. 33 del D.lgs. 165/2001 per la ricollocazione del personale in eccedenza;

7) **INVIARE** copia della presente deliberazione all'Assessorato Regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 27, comma 2, della L. R. n. 3/2016 e dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016 – al fine di conoscere il contributo previsto dal comma 6 dell'art. 3 della L. R. n. 27/2016, dando atto che la predetta procedura si completerà nel triennio 2018/2020;

7) **TRASMETTERE** copia della presente provvedimento alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U;

8) **DICHIARARE**, il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo ai sensi dell'articolo n. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991 per consentire l'approvazione del bilancio di previsione nei termini previsti dalla normativa vigente.

La presente proposta di deliberazione ha ad oggetto: MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 22/02/2018 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020 ed è stata predisposta dall' AREA FINANZIARIA .

Il Responsabile del procedimento
F.to GIUSEPPE PLUMERI

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Villalba, 25-09-2018

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere:

FAVOREVOLE

CONTRARIO

NON E' NECESSARIO, IN QUANTO LA PRESENTE PROPOSTA NON
COMPORTE RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE
ECONOMICO - FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE

Villalba, 25-09-2018

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
F.to RAG. GIUSEPPE PLUMERI

LA GIUNTA COMUNALE

PRESA in esame la superiore proposta di deliberazione avente ad oggetto: MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 22/02/2018 AVENTE AD OGGETTO "APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020

VISTI i pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i) della L.R. 11/12/1991, n. 48, come sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, che si allegano alla presente quale parte integrante;

VISTO l'O.R.EE.LL. per la parte non abrogata dalla citata legge di riforma delle autonomie locali;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

RITENUTA, pertanto, la presente proposta di deliberazione meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportate;

RAVVISATA la propria competenza in materia;

Con votazione palese ed unanime;

DELIBERA

- di approvare la presente proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni e il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati.

LA GIUNTA COMUNALE

Successivamente, ravvisata la necessità e l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

Con votazione palese ed unanime

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della L.R. 03/12/1991, n. 44.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 84 DEL 25-09-2018

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Sig. ALESSANDRO PLUMERI

L' Assessore Anziano
F.to Sig. TERRITO CONCETTA

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa DANIELE GIAMPORCARO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Responsabile dell'Albo Pretorio, certifica che la copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____.

Villalba,

Il Responsabile dell'Albo On-line _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi 15 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91.

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ decorsi _____ giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Villalba, _____

Il Segretario Comunale _____

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Villalba, _____

Il Segretario Comunale _____