



# COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

----- \* -----

p.IVA 00127950855

## Verbale n. 1 della Delegazione trattante per la contrattazione decentrata anno 2016

L'anno duemiladiciotto, il giorno NOVE del mese di GENNAIO alle ore 12.00, presso i locali del Comune di Villalba, a seguito di regolare convocazione del Segretario Comunale Dott.ssa Nicosia Concettina prot. 5944 del 29/12/2017 viene riunita la delegazione trattante, per discutere sul seguente ordine del giorno :

- 1) Ripartizione fondo contrattazione decentrata anno 2016
- 2) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica nelle persone:

Dott.ssa Concettina Nicosia, Segretario Comunale	Presidente	Presente
Rag. Giuseppe Plumeri - Responsabile dell'Area II	Componente	Presente
Ing. Salvatore Bordenga - Responsabile dell'Area III	Componente	Assente

per parte sindacale:

- R.S.U.

Riggio Giuseppe	Componente	Presente
Privitera Maria	Componente	Presente
Milano Mario	Componente	Presente
Annaloro Raimondo	Componente	Assente

- **Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL nelle sigle seguenti:**

- rappresentante provinciale C.G.I.L. --  
rappresentante provinciale UIL --  
rappresentante provinciale CISL -- Di Maria Gianfranco siccome delegato dal Segretario Generale della CISL FP Agrigento Sig.ra Russo Introito Floriana  
-- Pistone Antonino

E' presente la Sig.ra Annaloro Maria, in qualità di Segretario Verbalizzante.

**Si passa alla trattazione del punto 1 dell'ordine del giorno avente ad oggetto: "Ripartizione fondo contrattazione decentrata anno 2016"**

Il Presidente della delegazione trattante premette:

- Che con deliberazione di G.C. n. 116 del 28/11/2017 è stata costituita la delegazione trattante;
- Che con deliberazione di G.C. n. 117 del 28/11/2017 sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto integrativo decentrato 2016;
- Che con determina 556 del 22/11/2017 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata 2016;
- Che il Revisore dei Conti in data 22/11/2017 ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata relativo all'anno 2016.

Si apre un ampio dibattito tra le parti. Alle ore 13.00 il rappresentante provinciale CISL- Di Maria Gianfranco, chiede che venga messa a verbale la seguente dichiarazione:

"Lamento ancora una volta il ritardo nella ripartizione del FES, considerato che ancora alla data odierna risulta non ripartito il Fondo relativo all'anno 2016. Tale comportamento impedisce alle OO SS di svolgere il proprio ruolo e di poter fare programmazione",

Successivamente il sig Di Maria Gianfranco ed il sig Pistone Antonino abbandonano i lavori.

Le RSU chiedono che si proceda all'erogazione dell'indennità di cui all'art 17 comma 2 lett. F) del CCNL 01/04/1999 come integrato dall'art 36 comma 1 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art 7 del CCNL del 09/05/2006 a n. 4 dipendenti cat B n. 4 dipendenti cat C e n. 1 dipendenti cat D per un totale di € 3600,00

La delegazione di parte pubblica evidenzia che non è possibile e soprattutto non risulta conforme alle disposizioni legislative e contrattuali sul punto, procedere ad una distribuzione "a pioggia" in assenza di criteri che possano individuare specificatamente gli incarichi di responsabilità legittimanti l'erogazione della suddetta indennità al fine di poter compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B - C - D, quando lo stesso non sia già incaricato delle titolarità di posizioni organizzative;

Le RSU sollecitano, allora, la definizione dei suddetti criteri al fine di poter procedere alla erogazione delle predette indennità agli aventi diritto in sede di contrattazione 2018;

Al termine della riunione, alle ore 14.00 viene sottoscritta l'allegata preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo territoriale per l'Anno 2016

Sig.ra Annaloro Maria, Segretario verbalizzante \_\_\_\_\_

**Delegazione di parte pubblica**

Dott.ssa Concettina Nicosia, Segretario Comunale \_\_\_\_\_

Rag Giuseppe Plumeri \_\_\_\_\_

### **Delegazione di parte sindacale**

Riggio Giuseppe \_\_\_\_\_

Privitera Maria \_\_\_\_\_

Milano Mario \_\_\_\_\_

## **PREINTESA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI VILLALBA**

### **ARTICOLO 1 - QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE**

La presente preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato.

Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

In particolare:

- i C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali 1998/2001 del 01-04-1999;
- il C.C.N.L. successivo a quello del 01-04-1999, le cosiddette "code contrattuali" del 14-09-2000;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2000/2001 del 05-10-2001;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2002/2003 e normativo 2002/2005 del 22-01-2004;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2004/2005 del 09-05-2006;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2006/2007 del 11-04-2008;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2008/2009 del 31-07-2009;
- il D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2, commi 2, 5, 7, comma 5, 40, commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45, commi 3 e 4;
- il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- il D.Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15" che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt. 19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- il D.L. 31-05-2010, n°78 convertito nella Legge 30-07-2010, n°122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare articolo 9, commi 1, 2bis, 17 e 21;
- LEGGE 28 dicembre 2015, n. 208 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)";
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

- LEGGE 28 dicembre 2015, n. 208 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilita' 2016)”;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le parti si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 e dal successivo “correttivo” D.Lgs. n. 141/2011, in particolare relativamente ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance individuale e/o di gruppo, nonché relativamente alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa come previsti dagli artt. 5 e 40 del D.Lgs. n. 165/2001 testo vigente (ed interpretazione autentica ad opera del D.Lgs. 141/2011).

## **ARTICOLO 2 AMBITO DI APPLICAZIONE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del C.C.N.L. 22-01-2004, il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente dal Comune con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale ivi compreso il personale, eventualmente distaccato o comandato.

## **ART 3 COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito denominato “fondo”) ex artt. 14 e 15 del C.C.N.L. 01-04- 1999, così come modificati dall'art. 31 e dall'art. 32 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01- 2005, sono di esclusiva competenza dell'Amministrazione.

Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito per l'anno 2016 con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.556 del 22/11/2017 ed è quantificato in € 53.787,11, così distinto:

- **Parte fissa** € 49.194,00
- **Parte Variabile** € 4.593,11.

## **ART 4 UTILIZZO RISORSE STABILI**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti punti:

### **1. PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche a carico del fondo già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria e alla corresponsione dell'indennità di comparto ammontano ad € 39.085,06

### **2. PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati all'articolo precedente, si destinano per l'anno 2016 risorse stabili per finanziare le seguenti indennità:

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:
- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
  - b) è quantificata in complessivi €. 300,00 per 11 mesi (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
  - c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	Numero addetti	Somma prevista
OPERAI	7	€ 330,00
<b>Totale</b>		<b>€ 2.310,00</b>

2. **L' indennità di disagio** finalizzata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	Numero addetti	Somma prevista
Addetto alle pulizie	1	€ 20,00 mensili
<b>Totale</b>		<b>€ 220,00</b>

L'indennità è prevista per 12 mesi rapportata alla effettiva presenza

3. **L'indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio economato).

L'importo di tale indennità è fissato in misura proporzionale all'importo dei valori maneggiati secondo i seguenti scaglioni e dovrà essere rapportata per le sole giornate in cui il dipendente risulti adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate ovvero ai giorni di effettiva presenza ed all'effettiva esposizione al rischio.

Da € 0,01 a € 5.000,00 indennità giornaliera pari a € 0,51  
 Da € 5.001,00 a € 10.000,00 indennità giornaliera pari a € 1,04  
 Da 10.001,00 in poi indennità giornaliera pari a € 1,55

Le risorse destinate e i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	Numero addetti	Somma prevista
ECONOMO	1	€ 700,00
AGENTI CONTABILI	2	

4. **L'indennità per attività prestata in giorno festivo notturno e notturno festivo, in applicazione** dell'art. 24 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta ai dipendenti che, per particolari esigenze di servizio, non usufruiscono del giorno di riposo settimanale.

Le risorse destinate a tale istituto sono pari a € 1.700,00

5. **L'indennità prevista dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL dell'1.4.1999**, come integrato dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, può essere erogata a favore del personale delle categorie A, B, e C in servizio nelle diverse aree di attività ivi considerate, ma solo ove agli stessi siano stati affidati formalmente, nell'ambito delle loro attività, particolari compiti di responsabilità.

Le risorse destinate e i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	Numero addetti	Somma prevista
Addetto alla protezione civile	1	€ 300,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe	1	€ 300,00
Ufficiale di anagrafe	1	€ 150,00
Ufficio Relazioni con il Pubblico	1	€ 300,00
Totale		€ 1.050,00

6. **L'indennità prevista dall'art.17, comma 2, lett. f), del CCNL dell'1.4.1999**, come integrato dall'art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 e dall'art.7 del CCNL del 9.5.2006, in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D, quando lo stesso sia già incaricato della titolarità di posizioni organizzative. Si tratta di un compenso accessorio volto a remunerare l'assunzione formale di particolari e specifiche responsabilità da parte dei lavoratori delle diverse categorie

Le risorse destinate e i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	Numero addetti	Somma prevista
Responsabile dei servizi sociali	1	€ 1.000,00

7. **Progetto Obiettivo per eseguire la potatura degli alberi del centro abitato e delle periferie** – approvato con deliberazione di G.C. n. 10 del 27/01/2016 in € 3.600,00, siccome da intesa raggiunta in sede di contrattazione decentrata tenutasi il 26.01.2016.

- 8 La restante somma pari ad € **4.122,05** non viene destinata al finanziamento di alcun istituto contrattuale essa confluirà nel fondo risorse decentrate per l'anno 2017;

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2016:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2016

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2015 ed indennità di comparto	€ 39.085,06
	Art. 17 comma 2 lettera d) indennità di rischio	€ 2.310,00
	Art. 17 comma 2 lettera e) indennità di disagio	€ 220,00
	Indennità di maneggio valori	€ 700,00
	Art. 17 comma 1 lettera d) maggiorazioni orarie festive notturno	€ 1.700,00
	Art 17, comma 1, lett i)	€ 1.050,00
	Art 17, comma 1, lett. f)	1.000,00
	Progetto Obiettivo per eseguire la potatura degli alberi del centro abitato e delle periferie	€ 3.600,00
<b>Totale</b>		<b>€ 49.665,06</b>
<b>Somme ancora da destinare</b>		<b>€ 4.122,05</b>

**Delegazione di parte pubblica**

Dott.ssa Concettina Nicosia, Segretario Comunale Concetta Nicosia

Rag Giuseppe Plumeri Giuseppe Plumeri

**Delegazione di parte sindacale**

Riggio Giuseppe Riggio Giuseppe

Privitera Maria Privitera Maria

Milano Mario Milano Mario



# COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

----- \* -----

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2016 -31/12/2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Concettina Nicosia Rag. Giuseppe PLumeri Ing. Salvatore Bordenga  RSU Riggio Giuseppe - CISL Privitera Maria - MGL Regione Autonomie Locali Milano Mario - MGL Regione Autonomie Locali Annaloro raimondo - CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente dal Comune di Villalba con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale ivi compreso il personale, eventualmente distaccato o comandato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Accordo economico per la destinazione delle risorse stabili e variabili del fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ex artt. 14 e 15 del C.C.N.L. 01-04-1999, così come modificati dall'art. 31 e dall'art. 32 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01- 2005, per l'anno 2015.

## Eventuali osservazioni

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Contenuto informativo minimo obbligatorio richiesto Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Accordo economico per la destinazione delle risorse stabili e variabili del fondo risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ex artt. 14 e 15 del C.C.N.L. 01-04- 1999, così come modificati dall'art. 31 e dall'art. 32 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 22-01- 2005, per l'anno 2016.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato

- i C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali 1998/2001 del 01-04-1999;
- il C.C.N.L. successivo a quello del 01-04-1999, le cosiddette "code contrattuali" del 14-09-2000;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2000/2001 del 05-10-2001;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2002/2003 e normativo 2002/2005 del 22-01-2004;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2004/2005 del 09-05-2006;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2006/2007 del 11-04-2008;
- il C.C.N.L. per il biennio economico 2008/2009 del 31 -07-2009;
- il D.Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2, commi 2, 5, 7, comma 5, 40, commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45, commi 3 e 4;
- il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31;
- il D.Lgs. 141/2011 "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15" che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt.19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- il D.L. 31-05-2010, n°78 convertito nella Legge 30-07-2010, n°122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", in particolare articolo 9, commi 1, 2bis, 17 e 21;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ha il seguente contenuto:

Articolo 1 - Quadro Normativo e Contrattuale

Articolo 2 Ambito di applicazione

Art 3 Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2016

Art 4 Utilizzo Risorse Stabili

Art 5 Utilizzo Risorse Variabili

**Quadro di sintesi delle modalita` di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

**IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2016**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L.22/01/2004	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2015 Art. 33 comma 4 -Indennità di comparto	<b>€ 39.085,06</b>
	Art. 17 comma 2 lettera d) indennità di rischio	<b>€ 2310,00</b>
	Art. 17 comma 2 lettera e) indennità di disagio	<b>€ 220,00</b>
	Indennità di maneggio valori	<b>€ 700,00</b>
	Art. 17 comma 1 lettera d) maggiorazioni orarie festive notturno	<b>€ 1.700,00</b>
	Indennita' di cui all'art 17 lettera l	<b>€ 1.050,00</b>
	Indennita' di cui all'art 17 lettera f	<b>€ 1.000,00</b>
<b>Totale</b>		<b>€ 46.235,06</b>

**IMPIEGO RISORSE VARIABILI - ANNO 2016**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 5 Progetto Potatura alberi centro abitato e periferie stagione invernale primaverile.	<b>€ 3.600,00</b>

**Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti**

**integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Il Contratto non ha effetti abrogativi espliciti e/o impliciti dei contratti integrativi precedenti.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni normative e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Il presente contratto non prevede erogazione di incentivi legati alla performance individuale ed organizzativa del personale dipendente del Comune di Villalba.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Il presente contratto non prevede il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.**

Il presente contratto prevede l'impiego delle **risorse stabili** del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 per il finanziamento di istituti aventi carattere di certezza e stabilità:

- 1.** per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate - art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL dell'1.4.1999;
- 2.** per il finanziamento dell'indennità di comparto
- 3.** per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane, ed in particolare:
  - a) **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio per i periodi di effettiva esposizione in favore di n. 7 operai.
  - b) **L'indennità di disagio in applicazione dell'art 17 comma 2 lettera e)** indennità di disagio, corrisposta al personale delle categorie A – B e C per compensare l'esercizio di attività svolte in in condizioni particolarmente disagiate;
  - c) **L'indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa e risponda di tale maneggio in favore dell'economista comunale e di n. 2 agenti contabili.
  - d) **L'indennità per attività prestata in giorno festivo, in applicazione dell'art. 24 del CCNL del 14.9.2000**, corrisposta ai dipendenti che, per particolari esigenze di servizio, non usufruiscono del giorno di riposo settimanale.
  - e) **L'indennità di cui all'art 17 lettera i** previste per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B C e D attribuite con atto formale degli enti
  - f) **L'indennità di cui all'art 17 lettera f** istituita per compensare , in misura non superiore a € 2500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria B e C

Il presente contratto prevede l'impiego delle **risorse variabili** del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 progetto obiettivo per eseguire la potatura degli alberi del centro abitato e delle periferie .

**Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**



# COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

----- \* -----

## IL REVISORE UNICO DEI CONTI



### Premesso:

- che in data 17 gennaio 2018 prot. n. 311, è stato richiesto il parere all'organo di revisione sulla ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale del Comune di Villalba anno 2016;
  - che la suddetta intesa è stata raggiunta dalla delegazione trattante in data 09/01/2018;
  - vista la determina dirigenziale n. 556 del 22/11/2017 di costituzione del Fondo Miglioramento efficienza servizi anno 2016;
- Visto** il parere favorevole del Revisore unico dei Conti sulla predetta determinazione dirigenziale, datato 22/11/2017 prot. n. 5403;
- Vista** la relazione tecnica finanziaria del capo area II Finanziaria e Personale del 16/01/2018;

## ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla congruità e sostenibilità della spesa derivante dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Villalba per l'anno 2016.

## ATTESTA

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2016 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norma di legge in materia.

Villalba 22 gennaio 2018

Il Revisore Unico dei Conti  
(dott. Matteo Alessio Tricoli)



# COMUNE DI VILLALBA

C.A.P. 93010

PROVINCIA DI CALTANISSETTA

----- \* -----

p.IVA 00127950855

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

**VISTO** l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 quantificato ai sensi della normativa vigente, in € 53.787,11 giusta Determinazione Dirigenziale n. 556 del 22/11/2017;

**VISTA** la Preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Villalba- Anno 2016 sottoscritta in data 09/01/2018 fra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

### SI ATTESTA:

**CHE** gli istituti previsti nel suddetto atto sono conformi a quanto previsto dal vigente CCNL:

**CHE** gli importi indicati trovano copertura nelle disponibilità esistenti sui relativi interventi di bilancio;

**CHE** gli oneri derivanti dall'applicazione del presente contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comune di Villalba - anno 2016 sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal Bilancio comunale.

Villalba 16/01/2018

Il Responsabile dell'AREA II  
Plumeri Giuseppe