



D10
DISTRETTO SOCIO SANITARIO

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO AD AZIENDE E/O ENTI DEL TERZO SETTORE PER LA GESTIONE DIRETTA ED INDIRECTA DEI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DI CUI ALLE AZIONI DEL PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL) QUOTA FONDO POVERTA' 2019 e 2020 DEL DISTRETTO D10 COMPRENDE I COMUNI DI MUSSOMELI (CAPOFILA) ACQUAVIVA PLATANI, CAMPOFRANCO, SUTERA, VILLALBA E VALLELUNGA PRATAMENO.

SI RENDE NOTO

CHE Il Distretto Socio-Sanitario D 10 in attuazione degli interventi previsti nel Piano di Attuazione Locale (PAL) Quota Fondo Povertà 2019 e 2020, ha previsto, tra l'altro, la realizzazione dei

TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE

PERTANTO

È intendimento di questo Distretto individuare sia soggetti privati che pubblici che del terzo settore che si rendono disponibili ad accogliere, per periodi variabili, soggetti facenti parte delle fasce deboli della popolazione, di cui alla quota fondo povertà 2019 e 2020, beneficiari dell'Assegno di Inclusion e del Supporto per la Formazione e il Lavoro in sostituzione del Reddito di Cittadinanza giusto decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, in carico ai Servizi Sociali dei Comuni del Distretto D10, per un percorso formativo/lavorativo, secondo le seguenti modalità programmatiche:

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ:

Il progetto si propone di sostenere le persone svantaggiate in stato di disoccupazione, attraverso un inserimento sociale e lavorativo mediante intese con il mondo delle imprese, del privato sociale e in subordine con enti pubblici che ne abbiano fatto richiesta. Il tirocinio di inclusion sociale è un periodo di orientamento e di formazione, svolto in un contesto lavorativo, finalizzato all'inclusion sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione e consente di:

- sperimentare percorsi lavorativi favoriti dalla costruzione di una rete di offerta pubblica e privata, che rafforzi la possibilità di inserimento lavorativo che duri nel tempo;
- gratificare le persone non soltanto dal punto di vista economico ma consentire loro l'affermazione della propria identità e l'accrescimento della stima di sé;
- ridurre rischi di insoddisfazione e di depressione cui vanno incontro soprattutto le persone sole e quelle culturalmente più svantaggiate;
- prevenire e/o ridurre situazioni di disagio economico, socio-familiare e relazionale.

DEFINIZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DELLE RISORSE:

La selezione dei beneficiari del Tirocinio di Inclusion Sociale sarà effettuata dai Case Manager che hanno in carico i beneficiari dell'Assegno di Inclusion e del Supporto per la Formazione e il Lavoro, in sostituzione del Reddito di Cittadinanza che si trovano:

- in grave disagio economico e sociale;
- stato di disoccupazione all'atto della presentazione dell'istanza;

- non inserito in percorsi di studio e/o formazione.
- Complessivamente possono essere ammessi al Tirocinio:
 - n. 6 beneficiari a valere sulle risorse del Piano di Attuazione Locale (PAL) Quota Fondo Povertà 2019;
 - n. 20 beneficiari a valere sulle risorse del Piano di Attuazione Locale (PAL) Quota Fondo Povertà 2020;

Il servizio consiste, più dettagliatamente, nell'erogazione di un compenso mensile pari ad € 500,00 a ciascun beneficiario per l'espletamento di una attività lavorativa per n. 80 ore mensili per la durata di tre mesi.

Il servizio non costituirà un rapporto di lavoro subordinato, né di carattere pubblico, né privato, né a tempo indeterminato, in quanto trattasi di attività meramente occasionale.

Sarà a carico delle aziende ospitanti provvedere alla gestione dei n. 6 tirocini di inclusione sociale, in modo diretto, significando che sarà loro onere il pagamento del compenso spettante ai beneficiari, il pagamento delle assicurazioni e quant'altro necessario ai sensi di legge ivi compresi gli oneri della sicurezza.

Il Comune di Mussomeli ente capofila, di contro, corrisponderà all'istituzione accogliente la somma mensile di € 500,00 pro-capite per il pagamento a ciascun beneficiario nonché la somma di € 100,00 pro-capite necessaria per gli adempimenti avanti evidenziati (assicurazione, INAIL, D.P.I. ecc.).

Sarà a carico del Distretto D10 comprendente i Comuni Mussomeli (capofila), Acquaviva Platani, Campofranco, Sutera, Villalba e Valledlunga Pratameno, provvedere alla gestione dei n. 20 tirocini di inclusione sociale assegnando a ciascun Comune:

- n. 10 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Mussomeli;
- n. 1 tirocino di inclusione sociale per il Comune di Acquaviva Platani;
- n. 1 tirocino di inclusione sociale per il Comune di Sutera;
- n. 2 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Villalba;
- n. 3 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Campofranco;
- n. 3 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Valledlunga Pratameno,

verrà svolto in modo diretto, e per il pagamento del compenso spettante a ciascun beneficiario, provvederà ogni singolo Comune assegnatario.

Il pagamento delle assicurazioni e quant'altro necessario ai sensi di legge ivi compresi gli oneri della sicurezza, provvederà il Comune di Mussomeli quale Ente Capofila.

Ogni singolo Comune assegnatario, corrisponderà ad ogni beneficiario la somma mensile di € 500,00 pro-capite per il pagamento dei tirocini di inclusione sociale.

TUTORAGGIO

I beneficiari nel loro percorso lavorativo verranno seguiti da un tutor che avrà cura di verificare il raggiungimento degli obiettivi a cui tende l'esperienza lavorativa.

MONITORAGGIO

L'azienda presso la quale il beneficiario verrà inserito relazionerà mensilmente all'ufficio dei servizi sociali dei rispettivi comuni, che previa verifica dell'azione svolta, provvederanno a trasmettere tutta la documentazione al Comune capofila che provvederà alla liquidazione delle somme dovute per i n. 6 tirocini di inclusione sociale, mentre per i n. 20 tirocini di inclusione provvederanno i Comuni a cui sono stati assegnati i tirocinanti.

Per la verifica dell'andamento del singolo intervento potranno essere utilizzati strumenti quali:

- scheda di presenza giornaliera nella sede formativa, aggiornata dal titolare dell'Azienda;
- scheda di rilevazione degli indicatori di impegno, di comportamento e di rispetto delle singole regole, nonché di acquisizione di abilità minime da parte del giovane.

VALUTAZIONE

L'ufficio servizi sociali dei comuni del Distretto D10 verificherà periodicamente il buon andamento del servizio con visite presso le aziende ed incontri con i beneficiari inseriti nel progetto.

SOGGETTI PUBBLICI E/O DEL TERZO SETTORE

I soggetti, che operano sul territorio del Distretto D10, che possono dare la loro disponibilità oltre alle aziende, sono:

- Istituzioni Scolastiche;
- Enti Pubblici;
- Organizzazioni di Volontariato - Legge 11/08/1991 n. 266;
- Associazioni e Enti di promozione sociale - Legge 07/12/2000 n. 383;
- Organismi delle Cooperative Sociali - Legge 08/11/1991 n. 381;

Comune di Mussomeli - Prov. di CL prot. 0004514 del 06-03-2024 in partenza

➤ Altri soggetti privati non a scopo di lucro.

Per potere istaurare rapporti di collaborazione con il Comune i soggetti del Terzo Settore devono essere iscritti nei rispettivi albi, registri o elenchi, ove istituiti ai sensi della vigente normativa.

I soggetti sia private che pubblici e gli enti del Terzo Settore che verranno individuate per la realizzazione dell'esperienza formativa/lavorativa dei soggetti svantaggiati, stipuleranno apposito Protocollo di Intesa con il Comune con il quale verranno stabiliti le modalità operative del progetto in questione.

LUOGO DI REALIZZAZIONE DEI TIROCINI

Il progetto, di natura distrettuale, ha come luogo di realizzazione:

- N. 6 tirocini di inclusione sociale nei Comuni facenti parte del Distretto Socio Sanitario D10;
- N. 20 tirocini di inclusione sociale così suddivisi:
- n. 10 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Mussomeli;
- n. 1 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Acquaviva Platani;
- n. 1 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Sutera;
- n. 2 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Villalba;
- n. 3 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Campofranco;
- n. 3 tirocini di inclusione sociale per il Comune di Vallerlunga Pratameno,

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti interessati a partecipare alla presente manifestazione devono presentare specifica domanda entro le **ore 12,00 del 29 marzo 2024** secondo le seguenti modalità:

Consegna a mano e in busta chiusa, indirizzata al Comune di Mussomeli, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Mussomeli: Piazza della Repubblica, negli orari di apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 12:00;

- a mezzo PEC all'indirizzo: comunemussomeli@legalmail.it
- raccomandata con ricevuta di ritorno e in busta chiusa, indirizzata al Comune di Mussomeli,
- La domanda dovrà essere presentata specificando sulla busta stessa "Manifestazione di interesse per "Tirocinio Formativo".

L'istanza dovrà essere corredata di fotocopia di valido documento di identità del rappresentante legale del soggetto che presenta la manifestazione di interesse.

In caso di invio a mezzo posta, non farà fede il timbro postale. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il Comune non assume responsabilità per mancata ricezione delle istanze.

I documenti della presente manifestazione di interesse sono disponibili sul sito internet del Comune di Mussomeli nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di gara e contratti e all'Albo pretorio comunale e sui siti istituzionali dei comuni facenti parte del Distretto Socio-Saniatario D10.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti saranno trattati ai sensi dell'art. 13 della Legge 196/2003 e s.m.i. e del GDPR 2016/679, esclusivamente nell'ambito della presente manifestazione d'interesse.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso è da considerarsi come una indagine di mercato e non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che sarà libera di non procedere al successivo affidamento e/o di avviare altre procedure.

L'Amministrazione si riserva di interrompere in qualsiasi momento la presente indagine, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

Per quanto non espressamente richiamato e disciplinato si rinvia alla normativa di settore.

Mussomeli, _____

Il Responsabile dei Servizi Sociali
Dott.ssa Anna Maria Annaloro



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa A. Cordaro

COMUNE DI VILLABA
Protocollo Arrivo N. 1573/2024 del 08-03-2024
Allegato 2 - Copia Documento