



RIAPERTURA TERMINI AVVISO PUBBLICO RIVOLTO ALLE AZIENDE

Per l'attivazione di tirocini inclusivi a favore di cittadini beneficiari della misura di Assegno di Inclusione (ADI) e Supporto di Formazione Lavoro (SFL) - Piano Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà - annualità 2018, 2019, 2020, 2021 e 2023.

Vista la legge di stabilità 2016 (Legge 208/2015, art.1 c. 386) che istituisce presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, al fine di garantire l'attuazione di un Piano Nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e finanziare l'avvio su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà.

Visti:

- il D.D.G. n. 2159 del 26/10/2021 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha approvato il Fondo Povertà annualità 2017;
- il D.A. n. 43/Gab del 21/11/2018 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha approvato il Fondo Povertà annualità 2018;
- il D.A. n. 104/Gab del 18/11/2020 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2019;
- il D.A. n. 88/Gab del 10/11/2021 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2020;
- il D.D.G. n. 1767 del 27/06/2023 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2021;
- il D.D.G. n. 839 del 16/04/2024 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2022;
- con il D.A. n. 83 GAB del 16 settembre 2025 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha approvato del Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà annualità 2023;
- che il Distretto Socio-Sanitario D.10 all'interno del Piano di Attuazione Locale (PAL) ha previsto l'attivazione di Tirocini finalizzati all'Inclusione Sociale;

Dato atto che le modalità di impiego delle risorse della Quota servizi del Fondo Povertà, sono state definite dalle Linee guida per l'impiego della "Quota servizi Fondo Povertà- annualità 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023";

Visto il verbale approvato e sottoscritto dal comitato dei sindaci presenti alla seduta del 06/02/2018, con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) – Quota Servizi Fondo Povertà anno 2018, il verbale approvato e sottoscritto dal comitato dei sindaci presenti alla seduta del 21/10/2021, con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) – Quota Servizi Fondo Povertà anno 2019, il verbale approvato e sottoscritto dal comitato dei

sindaci presenti alla seduta del 14/07/2023, con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) – Quota Servizi Fondo Povertà anno 2020; il verbale approvato e sottoscritto dal comitato dei sindaci presenti alla seduta del 06/09/2024 con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) – Quota Servizi Fondo Povertà anno 2021 e il verbale approvato e sottoscritto dal comitato dei sindaci presenti alla seduta del 20/02/2025, con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) – Quota Servizi Fondo Povertà anno 2022, il verbale del Comitato dei Sindaci del 07 novembre 2025 con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) Quota Servizi Fondo Povertà 2023 sottoscritto da tutti i Comuni facenti parte del Distretto Socio-Sanitario D.10 presenti alla seduta;

Considerato che nel verbale approvato e sottoscritto dal comitato dei sindaci, presenti alla seduta del 20/02/2025, il comitato dei Sindaci ha stabilito di riprogrammare le economie non spese degli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2023, per finanziarie i tirocini di inclusione sociale;

Che con nota prot. Servizio 7/n. 27228 del 10 giugno 2025, assunta al protocollo di questo Ente al n. 11740 del 13 giugno 2025, l'Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, ha approvato la congruità della programmazione delle pregresse annualità del QSFP 2018, 2019, 2020 e 2021, da parte del Distretto Socio Sanitario D.10;

I Comuni del Distretto Socio-Sanitario D.10 comprendente i Comuni di Mussomeli (capofila) Acquaviva Platani, Campofranco, Sutura Villalba e Valledlunga Pratameno indicano una manifestazione di interesse per la costituzione di una long list di enti privati profit, no profit e del terzo settore, e studi professionali, disponibili ad ospitare beneficiari di tirocini di inclusione sociale - "Piano Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP) - annualità 2018, 2019, 2020, 2021 e 2023;

SI INFORMANO

- Tutte le Aziende (profit e no-profit) e gli Studi Professionali interessati, con sede legale e/o operativa nei Comuni del Distretto Socio-Sanitario D.10 che dalla data di pubblicazione dell'Avviso possono presentare l'istanza di adesione, redatta in carta semplice sull'apposito modulo (**Allegato A**), corredata da apposita dichiarazione sostitutiva e completa di documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante. Tutta la documentazione è scaricabile dai siti internet di ogni singolo Comune appartenente al Distretto Socio-Sanitario D. 10.
- Il tirocinio di inclusione sociale rappresenta una misura di sostegno alla povertà e misura di politica attiva del lavoro, consisterà in un percorso di formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone prese in carico dai servizi sociali dei comuni afferenti all'Ambito territoriale in raccordo anche con i servizi sanitari competenti.
- Il tirocinio formativo si svolgerà, presso le aziende/enti che hanno presentato la propria adesione, con orari e modalità da concordare, nel rispetto del progetto personalizzato di ogni singolo beneficiario, che in ogni modo non dovrà superare le quattro ore (4) giornaliere per 5 giorni lavorativi settimanali, con almeno due giorni di riposo settimanali e per una durata di 3 mesi prorogabile fino ad un massimo di 6 mesi;
- Per i tirocini formativi è riconosciuta ad ogni tirocinante un'indennità pari ad € 500,00 netti per ogni mese di effettiva presenza. L'indennità è erogata per intero a fronte di una partecipazione minima ai tirocini del 70% su base mensile. La frequenza alle attività è obbligatoria. Nel caso di frequenza inferiore, comunque superiore al 50% delle ore previste nel mese, la misura dell'indennità mensile verrà opportunamente riproporzionata.
- Le aziende, per l'attuazione dei tirocini, non dovranno sostenere alcun tipo di costo; tutte le spese (indennità per ogni tirocinante, le polizze RCT, INAIL e UNILAV) saranno a carico del progetto.
- Il Tutor aziendale seguirà il tirocinante durante tutto il percorso formativo in sinergia con il Case Manager di riferimento di ciascun Ente.
- Il modulo di adesione, debitamente compilato e sottoscritto, allegato al presente avviso, dovrà essere consegnato mediante una delle seguenti modalità:

1 – presentazione diretta (brevi manu) presso l'Ufficio Protocollo del Comune dove l'Azienda ha sede legale e/o operativa;

2 – trasmissione a mezzo Pec: comunemussomeli@legalmail.it mediante propria casella di posta elettronica certificata. In caso di invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione

e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 13:00 DEL GIORNO 31 MARZO 2026

- Al termine di scadenza per la presentazione delle adesioni da parte delle aziende, verrà predisposta una Lista di Aziende ospitanti accreditate che sarà pubblicata agli albi pretori online dei singoli Comuni del DSS n.10;
- Le Aziende interessate potranno, inoltre, rivolgersi per ulteriori chiarimenti ai Servizi Sociali del proprio Comune di appartenenza, o telefonando ai numeri: 0934/96111. Il modulo per la domanda può essere ritirato presso gli Uffici di Servizio Sociale, o scaricandolo dal sito internet di ogni Comune del DSS n.10.

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ DELLE AZIENDE:

- Avere sede legale e/o operativa nei seguenti Comuni del Distretto Socio-Sanitario D.10 comprendente i Comuni di Mussomeli (capofila) Acquaviva Platani, Campofranco, Sutura Villalba e Vallerlunga Pratameno;
- trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- non aver effettuato nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo/oggettivo o per raggiungimento dei requisiti del pensionamento;
- non essere ricorsi alla Cassa Integrazione Guadagni (Ordinaria, Straordinaria ed in deroga) nei 12 mesi precedenti; essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- non essere destinatari di provvedimenti giudiziari per i quali è prevista l'applicazione delle sanzioni amministrative di cui al D.L. 8 giugno 2001, n. 231;
- in possesso di tutti requisiti di ordine generale di cui agli artt. 94-95 del D.Lgs. n.36/2023 (Codice dei Contratti pubblici);
- essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie – quote di riserva – previste dalla legge n. 68/1999 e successive modificazioni, senza il ricorso all'esonero previsto dall'art. 5, comma 3, della legge medesima;
- essere titolari di Partita IVA;
- essere iscritti alla CCIAA e regolarmente iscritte al Registro Imprese (solo per le aziende).

L'insussistenza di anche uno dei requisiti sopra indicati comporta la non ammissione dell'istanza.

OBBLIGHI DELLE AZIENDE OSPITANTI:

Il soggetto ospitante è obbligato a tenere apposito Registro Individuale di presenza del tirocinante, che sarà fornito dall'Ente gestore del Progetto.

L'Azienda ospitante deve individuare un **Tutor Aziendale** (che può anche corrispondere al titolare d'impresa), il quale sarà responsabile delle attività e garante dell'attuazione del tirocinio e dovrà interfacciarsi con il Case Manager dell'Ente.

PRIVACY

I dati raccolti per la formazione della lista di accreditamento saranno utilizzati unicamente per le finalità del progetto in questione, ai sensi del D.lgs. n.196/2003, art.13, e del GDPR n. 679/2016 "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Mussomeli _____

Il Responsabile del Procedimento
Vincenzo G. Sorce



Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Rag. Calogera Imbornone

Calogera Imbornone